



Emploi et
Développement social Canada

Employment and
Social Development Canada

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation University of Calgary	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale) University of Calgary	Numéro d'entreprise d'approvisionnement Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 5115
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 611310	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) MT 600, 2500 University Drive NW	Ville Calgary	Province AB	Code postal T2N 1N4
	Numéro de téléphone 403-220-5932	Numéro de télécopieur	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Nicole Wheeler	Titre Gestionnaire de l'acquisition des talents
Numéro de téléphone 403-220-5935	Adresse du courriel wheeler@ucalgary.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Johnathan Gerbert	Titre Vice-Président, Finances et services
Numéro de téléphone 403-210-6600	Adresse du courriel vpfs@ucalgary.ca
Signature 	Date 2014-04-22

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



Programme de contrats fédéraux (PCF)

Les entrepreneurs qui ont obtenu un contrat de biens ou de services, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement initial d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant toutes les taxes) doivent mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi et s'il existe des écarts de représentation, de déployer tous les efforts raisonnables dans le contexte de leur environnement organisationnel spécifique et besoins structurels pour combler ces écarts. Cette obligation est permanente et non pas soumise qu'à la durée d'un contrat spécifique.

Les entrepreneurs doivent effectuer, élaborer et maintenir :

- a. un sondage de leur effectif sur la représentation des quatre groupes désignés à l'aide d'un questionnaire d'auto-identification;
- b. une analyse de l'effectif qui compare la représentation avec la disponibilité du marché du travail par catégories professionnelles; et
- c. des objectifs numériques à court et à long terme visant à combler les écarts où la sous-représentation a été cernée

Les entrepreneurs doivent transmettre à EDSC-Travail :

- a. Un an après l'obtention initial d'un contrat, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant toutes les taxes) :
 - le questionnaire d'auto-identification utilisé pour effectuer la collecte des données sur l'effectif;
 - une première analyse de l'effectif; et
 - des objectifs numériques annuels à court terme pour une période de trois ans et des objectifs numériques à long terme visant à combler les écarts où la sous-représentation a été cernée.
- b. Quatre ans après l'obtention initial d'un contrat, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant toutes les taxes) et par la suite à tous les trois ans :
 - une analyse de l'effectif à jour;
 - des objectifs numériques annuels à court terme à jour pour une période de trois ans et des objectifs numériques à long terme à jour visant à combler les écarts où la sous-représentation a été cernée; et
 - le tableau des réalisations rempli.

EDSC-Travail évaluera les entrepreneurs de manière axée sur le risque, un ans et quatre ans après l'obtention initial d'un contrat, d'une offre à commandes ou d'un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services d'une valeur d'un million de dollars ou plus (incluant toutes les taxes) et par la suite à tous les trois ans. Les évaluations sont fondées sur l'atteinte des résultats de représentation et mesurées par rapport aux exigences du PCF.

Les entrepreneurs jugés non-conformes ne pourront plus soumissionner des contrats, offres à commandes ou arrangements en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. De plus, les entrepreneurs seront ajoutés à une liste publique d'entrepreneurs non-conformes. Un constat de non-conformité peut entraîner la résiliation du contrat.

Pour de plus amples informations sur les détails des exigences ainsi que sur le cadre et les normes utilisés pour l'évaluation des résultats, veuillez consulter le site web :
<http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml>.

Questions et réponses

Filiale vs. Succursale/Division

Q1 L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (Accord) s'applique-t-il à l'ensemble de l'organisation ou seulement à la partie qui exécute le contrat?

R1 L'Accord signé s'applique à tout l'effectif canadien de l'organisation qui y est nommée, y compris tous ses éléments (divisions, succursales, etc.) à l'exception des filiales.

Division : Une division fait partie de la société primaire, n'est pas distincte et la société primaire a une responsabilité juridique de respecter les obligations et les créances de la division.

Succursale : Une succursale ou direction est un bureau éloigné qui n'est pas le siège social de l'organisation.

Filiale : Une filiale est une société qui dépend étroitement d'une autre (société mère), mais qui en est juridiquement distincte.

Q2 Si une organisation qui n'est pas visée par le PCF est acquise par (ou fusionnée avec) une organisation qui est assujettie au programme, est-ce qu'elle devient également assujettie au PCF?

R2 L'organisation devient assujettie au PCF si elle devient une division de l'organisation qui l'acquiert. Cependant, si l'organisation reste une filiale et fonctionne encore comme une entité juridique distincte de la société acquérante, elle ne devient pas assujettie au PCF.

Aux fins du PCF, les filiales nécessitent chacune un Accord séparé (avec numéro d'Accord) car elles sont des entités juridiques distinctes. Les divisions font partie d'une organisation et sont incluses dans le cadre de l'organisation dans son ensemble.

Q3 Quand un nouvel Accord doit-il être rempli et signé?

R3 Un nouvel Accord doit être rempli lorsque la dénomination sociale de l'organisation a subi un changement.

Statut d'emploi

Q1 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé permanent à plein temps?

R1 Un employé permanent à plein temps est une personne embauchée pour une période indéterminée et qui travaille régulièrement le nombre d'heures normales fixées par l'employeur pour les employés de la catégorie professionnelle dont elle fait partie. Le nombre d'heures normales ne peut être inférieur au nombre habituel d'heures travaillées par les employés à plein temps dans cette même catégorie professionnelle.

Q2 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé permanent à temps partiel?

R2 Un employé permanent à temps partiel est une personne embauchée pour une période indéterminée et qui travaille régulièrement une partie seulement du nombre d'heures normales fixées par l'employeur pour les employés de la catégorie professionnelle dont elle fait partie.

En général, ce qui constitue l'horaire de travail normal pour un groupe d'employés est considéré comme du travail à plein temps, et tout ce qui est en deçà est considéré comme du travail à temps partiel. À titre d'exemple, dans le cas où la norme est de travailler huit heures par jour, et ce, trois jours par semaine, les employés qui travaillent selon cet horaire seraient considérés comme des employés à plein temps et les employés qui ne travaillent pas selon cet horaire seraient considérés comme des employés à temps partiel.

Q3 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé temporaire?

R3 Un employé temporaire est une personne embauchée sur une base temporaire et qui travaille un nombre d'heures donné pendant une période déterminée (date de début et date de fin) pour des périodes totalisant 12 semaines ou plus au cours d'une année civile. Toutefois, une personne qui fréquente à plein temps un établissement d'enseignement secondaire ou postsecondaire et qui travaille durant les congés scolaires n'est pas considérée comme un employé temporaire. Que les heures soient régulières ou irrégulières n'est pas un facteur à considérer dans la détermination de statut d'emploi temporaire.

Le nombre total de semaines travaillées par les employés temporaires est calculé selon le nombre cumulatif de semaines travaillées, et non selon le nombre cumulatif de jours. À titre d'exemple, un employé peut être appelé à travailler deux jours une semaine, trois jours la semaine suivante et un jour par semaine pour dix autres semaines au cours de l'année civile. Cet employé est considéré comme temporaire aux fins de l'équité en matière d'emploi.

La plus grande différence entre les employés temporaires et les employés permanents se situe au niveau de la sécurité d'emploi, où la permanence signifie habituellement l'emploi pour une durée indéterminée. La durée d'emploi ou les avantages reçus n'indiquent pas le statut d'emploi. Un employé peut être embauché à long terme, mais, si la durée d'emploi peut être définie, l'employé n'est pas permanent.

Q4 En vertu du PCF, comment doit-on compter les étudiants?

R4 Les étudiants embauchés durant les congés scolaires, même si cette période dépasse 12 semaines, et qui retournent à l'école ne doivent pas être comptés aux fins de l'équité en matière d'emploi.

Toutefois, les étudiants du programme coopératif (Coop) qui travaillent pendant l'été ne sont pas considérés comme étant en « congé scolaire », puisque cette expérience de travail constitue une partie de leur éducation. Les étudiants du programme Coop qui travaillent 12 semaines ou plus au cours de leur placement étudiant doivent être considérés comme employés temporaires. De plus, il faut compter les étudiants permanents à temps partiels pourvu qu'ils travaillent 12 semaines ou plus pendant l'année.

Q5 En vertu du PCF, comment doit-on compter les employés occasionnels ou autres employés?

R5 Un **employé occasionnel** est un employé possédant des dates de début et de fin d'emploi précises qui travaille moins de 12 semaines dans une année civile.

L'expression **autres employés** renvoie aux personnes en congé sans solde (souvent des mises à pied temporaires ou des congés de longue durée) qui, autrement, répondent à la définition d'employés permanents à plein temps, d'employés permanents à temps partiel ou d'employés temporaires et conservent le droit de retourner au travail.



Université de Calgary (certificat n° 090040)

Formul
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-06-23 à 2019-05-27

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total Nombre Temps plein
			0	6947		Calgary	651043706947	
Alberta	6510	437		6947				
Nombre total d'employés au Canada					Nombre total d'employés au Canada			6947



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2015-06-23 à 2019-05-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	65	26	39	2	1	1	1		1	3	1	2
	Total	65	26	39	2	1	1	1		1	3	1	2
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	4	3	1									
	3	1		1									
	2												
	1	272	115	157	4	3	1	3	1	2	33	15	18
	Total	277	118	159	4	3	1	3	1	2	33	15	18
Professionnels Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	4	3	1									
	3	55	44	11				2	1	1	5	4	1
	2	46	22	24				1		1			
	1	2618	1444	1174	33	12	21	39	20	19	410	221	189
	Total	2723	1513	1210	33	12	21	42	21	21	415	225	190
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	4	2	2							1	1	
	3	12	3	9							2	1	1
	2	3	2	1							1		1
	1	700	340	360	6	1	5	8	7	1	131	53	78
	Total	719	347	372	6	1	5	8	7	1	135	55	80

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2015-06-23 à 2019-05-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12	1	11	1		1	1		1	3		3
	Total	12	1	11	1		1	1		1	3		3
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	7	1									
	Total	8	7	1									
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	6	3	3							1		1
	3	11	2	9							3	1	2
	2	10	1	9							2		2
	1	1606	354	1252	32	6	26	29	6	23	267	64	203
	Total	1633	360	1273	32	6	26	29	6	23	273	65	208
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1	1		1						
	Total	1		1	1		1						

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2015-06-23 à 2019-05-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	68	67	1	5	4	1				4	4	
	Total	68	67	1	5	4	1				4	4	
Personnel de bureau Haut de gamme : 60 000 \$ - 64 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	8		8									
	3	5		5	1		1				1		1
	2	1		1									
	1	548	94	454	8		8	13	3	10	95	18	77
	Total	562	94	468	9		9	13	3	10	96	18	78
Personnel intermédiaire des ventes et des services Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1	1										
	3												
	2												
	1	52	39	13	1		1	1	1		6	6	
	Total	53	40	13	1		1	1	1		6	6	
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	13	1				1	1				
	Total	14	13	1				1	1				

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / National

Période de référence 2015-06-23 à 2019-05-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 40 000 \$ - 44 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	4	2	2							2		2
	3	2	1	1									
	2												
	1	278	121	157	4	2	2				87	35	52
	Total	284	124	160	4	2	2				89	35	54
Autres travailleurs manuels Haut de gamme : 95 000 \$ - 99 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1	1										
	3												
	2												
	1	90	70	20	1	1		2		2	13	9	4
	Total	91	71	20	1	1		2		2	13	9	4
Nombre total d'employés		6510	2781	3729	99	30	69	101	40	61	1070	433	637

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps partiel / National

Période de référence 2015-06-23 à 2019-05-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants Haut de gamme : 65 000 \$ - 69 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1	1										
	3												
	2												
	1	6	2	4									
	Total	7	3	4									
Professionnels Top Range : 100 000 \$ et plus Bottom Range : Moins de 5 000	4	1	1										
	3	1		1							1		1
	2	5	2	3							2	2	
	1	115	28	87	1	1		2		2	14	5	9
	Total	122	31	91	1	1		2		2	17	7	10
Semi-professionnels et techniciens Haut de gamme : 30 000 \$ - 34 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	2	1	1									
	3	1		1							1		1
	2												
	1	96	19	77	2		2	1		1	13	2	11
	Total	99	20	79	2		2	1		1	14	2	12
Personnel administratif et de bureau principal Haut de gamme : 50 000 \$ - 54 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	2		2									
	3	1		1									
	2	2		2									
	1	116	14	102	2		2	2		2	9	1	8
	Total	121	14	107	2		2	2		2	9	1	8

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps partiel / National

Période de référence 2015-06-23 à 2019-05-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel de bureau Haut de gamme : 25 000 \$ - 29 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1	1										
	3	2	1	1							1		1
	2												
	1	38	2	36							6	1	5
	Total		41	4	37						7	1	6
Personnel intermédiaire des ventes et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	1	4							1		1
	Total		5	1	4						1		1
Autres personnels de vente et de service Haut de gamme : 20 000 \$ - 24 999 \$ Bas de gamme : Moins de 5 000	4	1		1									
	3												
	2												
	1	37	17	20				1	1		8	5	3
	Total		38	17	21			1	1		8	5	3
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	2	2	1	1							
	Total		4	2	2	1	1						



Université de Calgary (certificat n° 090040)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES
PROFESSIONNELS
Temps partiel / National**

Période de référence 2015-06-23 à 2019-05-27

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		437	92	345	6	2	4	6	1	5	56	16	40



Université de Calgary (certificat # 090040)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Temps plein / National

Période de référence 2015-06-23 à 2019-05-27

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	6313	2683	3630	98	30	68	98	39	59	1047	424	623
\$ 20,000 - \$24,999	1	1										
\$ 30,000 - \$34,999	7	3	4							2		2
\$ 35,000 - \$37,499	1		1							1		1
\$ 37,500 - \$39,999	1		1									
\$ 40,000 - \$44,999	6	2	4							1		1
\$ 45,000 - \$49,999	13	3	10	1		1				2		2
\$ 50,000 - \$59,999	27	8	19							6	2	4
\$ 60,000 - \$69,999	14	2	12							3	1	2
\$ 70,000 - \$84,999	10	4	6							2	2	
\$ 85,000 - \$99,999	15	7	8									
100 000 \$ et plus	102	68	34				3	1	2	6	4	2
Nombre total d'employés	6510	2781	3729	99	30	69	101	40	61	1070	433	637

Université de Calgary (certificat # 090040)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE

Formulaire
 e 3 B

Temps partiel / National

Période de référence 2015-06-23 à 2019-05-27

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 5 000	414	83	331	5	1	4	6	1	5	50	13	37
\$ 15,000 - \$17,499	1	1										
\$ 17,500 - \$19,999	2		2							2		2
\$ 20,000 - \$22,499	2		2									
\$ 22,500 - \$24,999	3	1	2	1	1					1	1	
\$ 25,000 - \$29,999	3	3										
\$ 30,000 - \$34,999	3	1	2							1	1	
\$ 35,000 - \$39,999	1		1									
\$ 40,000 - \$49,999	4	1	3							1	1	
50 000 \$ et plus	4	2	2							1		1
Nombre total d'employés	437	92	345	6	2	4	6	1	5	56	16	40



Université de Calgary (certificat # 090040)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Temps plein / National

Période de référence 2015-06-23 à 2019-05-27

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	27	12	15	1	1		1		1	2	1	1
Cadres moyens et autres dirigeants	85	44	41	1	1		1	1		8	6	2
Professionnels	931	424	507	19	5	14	17	6	11	151	71	80
Semi-professionnels et techniciens	318	144	174	4	2	2	3	2	1	56	20	36
Contrôleurs	3	1	2									
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	815	196	619	15	2	13	17	4	13	141	40	101
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	22	21	1	1		1				1	1	
Personnel de bureau	270	53	217	4		4	4		4	44	10	34
Personnel intermédiaire des ventes et des services	15	13	2							2	2	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	7	6	1									
Autres personnels de vente et de service	88	51	37							14	8	6
Autres travailleurs manuels	18	15	3							5	4	1
Nombre total d'employés embauchés	2601	982	1619	45	11	34	43	13	30	424	163	261

Université de Calgary (certificat # 090040)
PROGRAMME DES CONTRACTANTS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS

Formulaire
 e 4 B

Temps partiel / National

Période de référence 2015-06-23 à 2019-05-27

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Professionnels	55	12	43							5	1	4
Semi-professionnels et techniciens	47	11	36							4	3	1
Personnel administratif et de bureau principal	85	17	68	2		2	1		1	6		6
Personnel de bureau	18		18							3		3
Personnel intermédiaire des ventes et des services	8	6	2									
Autres personnels de vente et de service	36	20	16							6	5	1
Nombre total d'employés embauchés	251	67	184	2		2	1		1	24	9	15



Université de Calgary (certificat n° 090040)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / National

Période de référence 2015-06-23 à 2019-05-27

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	8	4	4									
Cadres moyens et autres dirigeants	83	28	55						14	6	8	
Professionnels	537	282	255	9	2	7	6	2	4	92	54	38
Semi-professionnels et techniciens	76	32	44	1		1	2	1	1	19	7	12
Contrôleurs	3	1	2							1		1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	434	84	350				8	2	6	74	20	54
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel de bureau	71	15	56							12	1	11
Autres personnels de vente et de service	11	2	9							2		2
Autres travailleurs manuels	5	5								1	1	
Nombre total d'employés promus	1231	456	775	10	2	8	16	5	11	215	89	126
Nombre total de promotions	1323	477	846	11	2	9	17	5	12	238	96	142

Université de Calgary (certificat n° 090040)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps partiel / National
Période de référence 2015-06-23 à 2019-05-27

Formulaire
5 B

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Professionnels	22	3	19							3		3
Semi-professionnels et techniciens	8		8							1		1
Personnel administratif et de bureau principal	21	4	17							2	1	1
Personnel de bureau	3		3									
Autres travailleurs manuels	1	1		1	1							
Nombre total d'employés promus	55	8	47	1	1					6	1	5
Nombre total de promotions	55	8	47	1	1					6	1	5

Université de Calgary (certificat n° 090040)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temporaire / National

Formulaire 5 C

Période de référence 2015-06-23 à 2019-05-27

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	2		2									
Autres personnels de vente et de service	1	1								1	1	
Nombre total d'employés promus	4	2	2							2	2	
Nombre total de promotions	4	2	2							2	2	



Université de Calgary (certificat n° 090040)

Formulair
e 6 A

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps plein / National

Période de référence 2015-06-23 à 2019-05-27

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	11	4	7	1		1						
Cadres moyens et autres dirigeants	144	69	75	3	2	1				19	14	5
Professionnels	650	303	347	4	3	1	13	6	7	97	57	40
Semi-professionnels et techniciens	284	124	160	1	1		4	2	2	46	20	26
Contrôleurs	11	4	7	1		1				1		1
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2					1	1				
Personnel administratif et de bureau principal	732	183	549	7	2	5	11	3	8	117	32	85
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	12	12										
Personnel de bureau	275	59	216	4		4	9		9	40	11	29
Personnel intermédiaire des ventes et des services	14	11	3							1	1	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	6	6										
Autres personnels de vente et de service	103	61	42	1	1		1		1	40	23	17
Autres travailleurs manuels	43	34	9				2	2		8	7	1
Nombre total de salariés licenciés	2287	872	1415	22	9	13	41	14	27	369	165	204

Université de Calgary (certificat n° 090040)

Formulaire
e 6 B

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temps partiel / National

Période de référence 2015-06-23 à 2019-05-27

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	2		2									
Cadres moyens et autres dirigeants	2	1	1									
Professionnels	90	24	66				2	1	1	14	4	10
Semi-professionnels et techniciens	68	17	51							10	1	9
Personnel administratif et de bureau principal	92	14	78				2		2	6		6
Personnel de bureau	35	3	32							4	1	3
Personnel intermédiaire des ventes et des services	9	7	2									
Autres personnels de vente et de service	30	17	13							5	2	3
Autres travailleurs manuels	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	329	84	245				4	1	3	39	8	31

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS
LICENCIÉS**

Temporaire / National

Période de référence 2015-06-23 à 2019-05-27

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	8	3	5									
Professionnels	89	23	66	1	1		2	2		6	3	3
Semi-professionnels et techniciens	57	14	43				2	1	1	6	1	5
Contrôleurs	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	119	37	82				2		2	2		2
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel de bureau	55	19	36	3	3					4	1	3
Personnel intermédiaire des ventes et des services	13	8	5							1	1	
Autres personnels de vente et de service	68	45	23							7	6	1
Autres travailleurs manuels	1	1								1	1	
Nombre total de salariés licenciés	412	152	260	4	4		6	3	3	27	13	14

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Calgary

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
01 : Cadres supérieurs	National	65	60.0 %	39	27.6 %	18	21	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	284	57.4 %	163	39.4 %	112	51	National	
03 : Professionnels		2845	45.7 %	1301	46.4 %	1320	-19		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	83	68.7 %	57	56.0 %	46	11	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	25	80.0 %	20	73.2 %	18	2	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	38	78.9 %	30	42.7 %	16	14	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	103	85.4 %	88	66.6 %	69	19	National	
2111 : Physiciens et astronomes	National	12	50.0 %	6	18.2 %	2	4	National	
2112 : Chimistes	National	15	53.3 %	8	41.9 %	6	2	National	
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National	15	26.7 %	4	24.0 %	4	0	National	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	66	65.2 %	43	52.8 %	35	8	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	1	100.0 %	1	10.7 %	0	1	National	
2145 : Ingénieurs du pétrole	National	1	100.0 %	1	16.8 %	0	1	National	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	42	23.8 %	10	19.9 %	8	2	National	
2151 : Architectes	National	1	100.0 %	1	32.4 %	0	1	National	
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National	18	61.1 %	11	45.4 %	8	3	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	140	25.7 %	36	27.7 %	39	-3	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	13	92.3 %	12	33.0 %	4	8	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	13	53.8 %	7	16.0 %	2	5	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	13	23.1 %	3	16.6 %	2	1	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	16	37.5 %	6	30.8 %	5	1	National	
3011 : Coordonnateurs et superviseurs des soins infirmiers	National	1	100.0 %	1	90.6 %	1	0	National	
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	27	100.0 %	27	91.9 %	25	2	National	
3142 : Physiothérapeutes	National	7	28.6 %	2	75.6 %	5	-3	National	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Calgary

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National	6	83.3 %	5	74.3 %	4	1	National	
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National	1961	38.7 %	759	44.0 %	863	-104	National	
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche dans l'enseignement supérieur	National	39	69.2 %	27	54.3 %	21	6	National	
4033 : Conseillers pédagogiques	National	3	66.7 %	2	77.7 %	2	0	National	
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	10	50.0 %	5	43.9 %	4	1	National	
4151 : Psychologues	National	11	90.9 %	10	77.1 %	8	2	National	
4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique	National	8	37.5 %	3	43.8 %	4	-1	National	
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	7	71.4 %	5	51.3 %	4	1	National	
4164 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique sociale	National	7	28.6 %	2	66.4 %	5	-3	National	
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	84	78.6 %	66	74.1 %	62	4	National	
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	4	25.0 %	1	71.8 %	3	-2	National	
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National	3	66.7 %	2	58.7 %	2	0	National	
5111 : Bibliothécaires	National	43	76.7 %	33	81.4 %	35	-2	National	
5112 : Conservateurs et conservateurs	National	2	100.0 %	2	70.3 %	1	1	National	
5113 : Archivistes	National	5	60.0 %	3	68.9 %	3	0	National	
5122 : Rédacteurs en chef	National	2	100.0 %	2	62.8 %	1	1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		818	55.1 %	451	67.9 %	555	-104		
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Alberta	28	17.9 %	5	45.6 %	13	-8	Alberta	
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Alberta	6	66.7 %	4	29.9 %	2	2	Alberta	
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Alberta	60	66.7 %	40	49.8 %	30	10	Alberta	
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	6	0.0 %	0	9.0 %	1	-1	Alberta	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	11	0.0 %	0	12.3 %	1	-1	Alberta	
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Alberta	3	0.0 %	0	32.9 %	1	-1	Alberta	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	2	0.0 %	0	21.4 %	0	0	Alberta	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Calgary

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateursAlberta		141	42	29.8 %	23.8 %	34	8	Alberta	
3211 : Techniciens de laboratoire médicalAlberta		264	159	60.2 %	84.3 %	223	-64	Alberta	
3212 : Techniciens de laboratoire médical et assistants pathologistesAlberta		113	80	70.8 %	88.7 %	100	-20	Alberta	
3213 : Technologues en santé animale et techniciens vétérinairesAlberta		67	45	67.2 %	92.8 %	62	-17	Alberta	
3215 : Techniciens en radiation médicaleAlberta		3	2	66.7 %	81.3 %	2	0	Alberta	
3219 : Autres technologues et techniciens médicaux (sauf santé dentaire) Alberta		7	5	71.4 %	82.5 %	6	-1	Alberta	
3233 : Infirmières auxiliaires autoriséesAlberta		8	8	100.0 %	92.1 %	7	1	Alberta	
5211 : Techniciens des bibliothèques et des archives publiquesAlberta		53	44	83.0 %	93.4 %	50	-6	Alberta	
5241 : Graphistes et illustrateursAlberta		5	2	40.0 %	56.8 %	3	-1	Alberta	
5252 : CoachesAlberta		26	12	46.2 %	46.9 %	12	0	Alberta	
5254 : Responsables de programmes et instructeurs en loisirs, sport et condition physiqueAlberta		15	3	20.0 %	62.5 %	9	-6	Alberta	
05 : Contrôleurs		12	11	91.7 %	53.8 %	6	5		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiCalgary		12	11	91.7 %	53.8 %	6	5	Calgary	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		8	1	12.5 %	12.0 %	1	0		
7205 : Entrepreneurs et superviseurs, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien de l'Alberta		6	1	16.7 %	8.6 %	1	0	Alberta	
7301 : Entrepreneurs et superviseurs, métiers de la mécaniqueAlberta		1	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Alberta	
8252 : Entrepreneurs de services agricoles, surveillants d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés dans l'élevage du bétailAlberta		1	0	0.0 %	39.0 %	0	0	Alberta	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1754	1380	78.7 %	81.2 %	1424	-44		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploiCalgary		1754	1380	78.7 %	81.2 %	1424	-44	Calgary	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	1	100.0 %	25.7 %	0	1		
6321 : ChefsAlberta		1	1	100.0 %	25.7 %	0	1	Alberta	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		68	1	1.5 %	5.9 %	4	-3		
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)Alberta		12	0	0.0 %	4.5 %	1	-1	Alberta	
7251 : PlombiersAlberta		15	1	6.7 %	2.7 %	0	1	Alberta	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Calgary

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%té	#		
7271 : Menuisiers	Alberta	2	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Alberta
7283 : Carreleurs	Alberta	1	0	0.0 %	10.2 %	0	0	Alberta
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Alberta	2	0	0.0 %	21.2 %	0	0	Alberta
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Alberta	3	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Alberta
7313 : Mécaniciens en chauffage, réfrigération et climatisation	Alberta	5	0	0.0 %	1.9 %	0	0	Alberta
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Alberta	3	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Alberta
7384 : Autres métiers et professions connexes, n.c.a.	Alberta	14	0	0.0 %	11.6 %	2	-2	Alberta
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Alberta	11	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	Alberta
10 : Personnel de bureau		603	505	83.7 %	70.7 %	426	79	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	603	505	83.7 %	70.7 %	426	79	Calgary
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		58	17	29.3 %	67.8 %	39	-22	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	58	17	29.3 %	67.8 %	39	-22	Calgary
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		14	1	7.1 %	14.4 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	14	1	7.1 %	14.4 %	2	-1	Calgary
13 : Autres personnels de vente et de service		322	181	56.2 %	56.5 %	182	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	322	181	56.2 %	56.5 %	182	-1	Calgary
14 : Autres travailleurs manuels		95	22	23.2 %	17.6 %	17	5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	95	22	23.2 %	17.6 %	17	5	Calgary
Total		6947	4074	58.6 %	59.1 %	4106	-32	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Calgary

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement		
			Représentation #	Disponibilité %				
01 : Cadres supérieurs	National	65	2	3.1 %	3.2 %	2	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	284	4	1.4 %	2.7 %	8	-4	National
03 : Professionnels		2845	34	1.2 %	1.6 %	46	-12	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	83	1	1.2 %	1.4 %	1	0	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	25	1	4.0 %	3.1 %	1	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	38	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	103	2	1.9 %	2.1 %	2	0	National
2111 : Physiciens et astronomes	National	12	0	0.0 %	0.5 %	0	0	National
2112 : Chimistes	National	15	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National	15	0	0.0 %	2.0 %	0	0	National
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	66	0	0.0 %	1.8 %	1	-1	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	1	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2145 : Ingénieurs du pétrole	National	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	42	0	0.0 %	2.1 %	1	-1	National
2151 : Architectes	National	1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	National
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National	18	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	140	1	0.7 %	1.3 %	2	-1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	13	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	13	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	13	0	0.0 %	1.1 %	0	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	16	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
3011 : Coordonnateurs et superviseurs des soins infirmiers	National	1	0	0.0 %	3.1 %	0	0	National
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	27	1	3.7 %	3.0 %	1	0	National
3142 : Physiothérapeutes	National	7	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Calgary

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %		
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National	6	0	0.0 % 2.5 %	0	National
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National	1961	26	1.3 % 1.4 %	27	National
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche dans l'enseignement supérieur	National	39	0	0.0 % 1.8 %	1	National
4033 : Conseillers pédagogiques	National	3	0	0.0 % 6.7 %	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	10	0	0.0 % 1.9 %	0	National
4151 : Psychologues	National	11	0	0.0 % 1.6 %	0	National
4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique	National	8	0	0.0 % 1.8 %	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	7	0	0.0 % 2.0 %	0	National
4164 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique sociale	National	7	0	0.0 % 6.3 %	0	National
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	84	1	1.2 % 3.9 %	3	National
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	4	1	25.0 % 5.3 %	0	National
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National	3	0	0.0 % 6.3 %	0	National
5111 : Bibliothécaires	National	43	0	0.0 % 2.4 %	1	National
5112 : Conservateurs et conservateurs	National	2	0	0.0 % 4.1 %	0	National
5113 : Archivistes	National	5	0	0.0 % 4.1 %	0	National
5122 : Rédacteurs en chef	National	2	0	0.0 % 1.5 %	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		818	8	1.0 % 2.9 %	24	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Alberta	28	0	0.0 % 2.8 %	1	Alberta
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Alberta	6	0	0.0 % 2.9 %	0	Alberta
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Alberta	60	0	0.0 % 4.2 %	3	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	6	0	0.0 % 1.3 %	0	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	11	0	0.0 % 2.6 %	0	Alberta
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Alberta	3	0	0.0 % 3.0 %	0	Alberta
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	2	0	0.0 % 2.4 %	0	Alberta

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Calgary

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Espace recrutement	
			Représentation #	Disponibilité %	Gap #	Espace recrutement		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	141	1	0.7 %	2.3 %	3	-2	Alberta
3211 : Techniciens de laboratoire médical	Alberta	264	2	0.8 %	2.0 %	5	-3	Alberta
3212 : Techniciens de laboratoire médical et assistants pathologistes	Alberta	113	3	2.7 %	2.6 %	3	0	Alberta
3213 : Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires	Alberta	67	2	3.0 %	4.4 %	3	-1	Alberta
3215 : Techniciens en radiation médicale	Alberta	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	Alberta
3219 : Autres technologues et techniciens médicaux (sauf santé dentaire)	Alberta	7	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Alberta
3233 : Infirmiers auxiliaires autorisés	Alberta	8	0	0.0 %	4.3 %	0	0	Alberta
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Alberta	53	0	0.0 %	6.6 %	3	-3	Alberta
5241 : Graphistes et illustrateurs	Alberta	5	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Alberta
5252 : Les autocars	Alberta	26	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Alberta
5254 : Responsables de programmes et instructeurs dans le domaine des loisirs, du sport et de la condition physique	Alberta	15	0	0.0 %	4.8 %	1	-1	Alberta
05 : Contrôleurs		12	1	8.3 %	3.1 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	12	1	8.3 %	3.1 %	0	1	Calgary
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		8	0	0.0 %	4.8 %	0	0	
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Alberta	6	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Alberta
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Alberta	1	0	0.0 %	4.7 %	0	0	Alberta
8252 : Entrepreneurs de services agricoles, surveillants d'exploitation et ouvriers spécialisés dans l'élevage	Alberta	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Alberta
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1754	34	1.9 %	2.9 %	51	-17	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1754	34	1.9 %	2.9 %	51	-17	Calgary
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	1	100.0 %	4.6 %	0	1	
6321 : Chefs	Alberta	1	1	100.0 %	4.6 %	0	1	Alberta
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		68	5	7.4 %	5.4 %	4	1	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Alberta	12	0	0.0 %	4.8 %	1	-1	Alberta
7251 : Plombiers	Alberta	15	2	13.3 %	6.2 %	1	1	Alberta

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Calgary

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
7271 : Menuisiers	Alberta	2	0	0.0 %	8.8 %	0	0	Alberta
7283 : Carreleurs	Alberta	1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Alberta
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Alberta	2	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Alberta
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Alberta	3	1	33.3 %	6.3 %	0	1	Alberta
7313 : Mécaniciens en chauffage, réfrigération et climatisation	Alberta	5	0	0.0 %	5.0 %	0	0	Alberta
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Alberta	3	0	0.0 %	5.2 %	0	0	Alberta
7384 : Autres métiers et professions connexes, n.c.a.	Alberta	14	2	14.3 %	4.8 %	1	1	Alberta
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Alberta	11	0	0.0 %	5.5 %	1	-1	Alberta
10 : Personnel de bureau		603	9	1.5 %	3.1 %	19	-10	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	603	9	1.5 %	3.1 %	19	-10	Calgary
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		58	1	1.7 %	3.0 %	2	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	58	1	1.7 %	3.0 %	2	-1	Calgary
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		14	0	0.0 %	3.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	14	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary
13 : Autres personnels de vente et de service		322	4	1.2 %	3.1 %	10	-6	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	322	4	1.2 %	3.1 %	10	-6	Calgary
14 : Autres travailleurs manuels		95	2	2.1 %	5.0 %	5	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	95	2	2.1 %	5.0 %	5	-3	Calgary
Total		6947	105	1.5 %	2.4 %	171	-66	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Calgary

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité	Gap	Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	National	65	3	4,6 %	11,5 %	7	-4	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	284	33	11,6 %	17,6 %	50	-17	National	
03 : Professionnels		2845	432	15,2 %	22,8 %	649	-217		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	83	34	41,0 %	32,3 %	27	7	National	
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	25	3	12,0 %	16,7 %	4	-1	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	38	17	44,7 %	26,4 %	10	7	National	
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	103	10	9,7 %	18,8 %	19	-9	National	
2111 : Physiciens et astronomes	National	12	2	16,7 %	20,7 %	2	0	National	
2112 : Chimistes	National	15	3	20,0 %	44,1 %	7	-4	National	
2113 : Géoscientifiques et océanographes	National	15	3	20,0 %	13,3 %	2	1	National	
2121 : Biologistes et scientifiques apparentés	National	66	17	25,8 %	20,7 %	14	3	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	1	0	0,0 %	39,6 %	0	0	National	
2145 : Ingénieurs du pétrole	National	1	0	0,0 %	33,7 %	0	0	National	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	42	9	21,4 %	27,2 %	11	-2	National	
2151 : Architectes	National	1	0	0,0 %	26,4 %	0	0	National	
2161 : Mathématiciens, statisticiens et actuaires	National	18	6	33,3 %	32,9 %	6	0	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	140	48	34,3 %	38,6 %	54	-6	National	
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	13	4	30,8 %	35,5 %	5	-1	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	13	1	7,7 %	46,7 %	6	-5	National	
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	13	3	23,1 %	34,2 %	4	-1	National	
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	16	3	18,8 %	27,5 %	4	-1	National	
3011 : Coordonnateurs et superviseurs des soins infirmiers	National	1	0	0,0 %	14,7 %	0	0	National	
3012 : Infirmières et infirmiers psychiatriques autorisés	National	27	1	3,7 %	21,1 %	6	-5	National	
3142 : Physiothérapeutes	National	7	1	14,3 %	19,3 %	1	0	National	

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Calgary

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap	Espace recrutement
			#	#	%	%		
3144 : Autres professions de la thérapie et de l'évaluation	National	6	1	16.7 %	12.5 %	1	0	National
4011 : Professeurs et chargés de cours des universités	National	1961	229	11.7 %	21.1 %	414	-185	National
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche dans l'enseignement supérieur	National	39	4	10.3 %	36.2 %	14	-10	National
4033 : Conseillers pédagogiques	National	3	1	33.3 %	16.2 %	0	1	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	10	1	10.0 %	14.2 %	1	0	National
4151 : Psychologues	National	11	3	27.3 %	10.6 %	1	2	National
4162 : Économistes et chercheurs et analystes en politique économique	National	8	2	25.0 %	30.4 %	2	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	7	2	28.6 %	25.7 %	2	0	National
4164 : Chercheurs, consultants et chargés de programme en politique sociale	National	7	1	14.3 %	21.6 %	2	-1	National
4165 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en matière de politique de santé	National	84	18	21.4 %	24.5 %	21	-3	National
4166 : Chercheurs, consultants et responsables de programmes en politique de l'éducation	National	4	1	25.0 %	16.1 %	1	0	National
4169 : Autres professions des sciences sociales, n.c.a.	National	3	0	0.0 %	10.9 %	0	0	National
5111 : Bibliothécaires	National	43	3	7.0 %	11.4 %	5	-2	National
5112 : Conservateurs et conservateurs	National	2	0	0.0 %	7.1 %	0	0	National
5113 : Archivistes	National	5	0	0.0 %	7.5 %	0	0	National
5122 : Rédacteurs en chef	National	2	1	50.0 %	13.3 %	0	1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		818	149	18.2 %	23.1 %	189	-40	
2211 : Technologues et techniciens en chimie	Alberta	28	4	14.3 %	36.2 %	10	-6	Alberta
2212 : Technologues et techniciens en géologie et minéralogie	Alberta	6	1	16.7 %	25.2 %	2	-1	Alberta
2221 : Technologues et techniciens en biologie	Alberta	60	12	20.0 %	17.4 %	10	2	Alberta
2232 : Technologues et techniciens en génie mécanique	Alberta	6	0	0.0 %	24.6 %	1	-1	Alberta
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Alberta	11	1	9.1 %	27.1 %	3	-2	Alberta
2255 : Professions techniques en géomatique et en météorologie	Alberta	3	0	0.0 %	22.9 %	1	-1	Alberta
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Alberta	2	0	0.0 %	31.4 %	1	-1	Alberta

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Calgary

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	141	29	20.6 %	29.7 %	42	-13	Alberta
3211 : Techniciens de laboratoire médical	Alberta	264	54	20.5 %	22.4 %	59	-5	Alberta
3212 : Techniciens de laboratoire médical et assistants pathologistes	Alberta	113	24	21.2 %	36.0 %	41	-17	Alberta
3213 : Technologues en santé animale et techniciens vétérinaires	Alberta	67	9	13.4 %	6.3 %	4	5	Alberta
3215 : Techniciens en radiation médicale	Alberta	3	0	0.0 %	10.7 %	0	0	Alberta
3219 : Autres technologues et techniciens médicaux (sauf santé dentaire)	Alberta	7	2	28.6 %	36.7 %	3	-1	Alberta
3233 : Infirmiers auxiliaires autorisés	Alberta	8	0	0.0 %	37.4 %	3	-3	Alberta
5211 : Techniciens de bibliothèque et d'archives publiques	Alberta	53	11	20.8 %	7.3 %	4	7	Alberta
5241 : Graphistes et illustrateurs	Alberta	5	1	20.0 %	20.2 %	1	0	Alberta
5252 : Les autocars	Alberta	26	0	0.0 %	9.4 %	2	-2	Alberta
5254 : Responsables de programmes et instructeurs dans le domaine des loisirs, du sport et de la condition physique	Alberta	15	1	6.7 %	13.5 %	2	-1	Alberta
05 : Contrôleurs		12	3	25.0 %	36.7 %	4	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	12	3	25.0 %	36.7 %	4	-1	Calgary
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		8	0	0.0 %	12.5 %	1	-1	
7205 : Entrepreneurs et contremaîtres, autres métiers de la construction, installateurs, réparateurs et personnel d'entretien	Alberta	6	0	0.0 %	14.2 %	1	-1	Alberta
7301 : Entrepreneurs et contremaîtres, métiers de la mécanique	Alberta	1	0	0.0 %	7.8 %	0	0	Alberta
8252 : Entrepreneurs de services agricoles, surveillants d'exploitation et ouvriers spécialisés dans l'élevage	Alberta	1	0	0.0 %	7.3 %	0	0	Alberta
07 : Personnel administratif et de bureau principal		1754	282	16.1 %	20.6 %	361	-79	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1754	282	16.1 %	20.6 %	361	-79	Calgary
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		1	0	0.0 %	47.1 %	0	0	
6321 : Chefs	Alberta	1	0	0.0 %	47.1 %	0	0	Alberta
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		68	4	5.9 %	10.5 %	7	-3	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Alberta	12	0	0.0 %	11.4 %	1	-1	Alberta
7251 : Plombiers	Alberta	15	1	6.7 %	8.5 %	1	0	Alberta

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de
Calgary

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#	#		
7271 : Menuisiers	Alberta	2	0	0.0 %	11.6 %	0	0		Alberta
7283 : Carreleurs	Alberta	1	0	0.0 %	19.2 %	0	0		Alberta
7294 : Peintres et décorateurs (sauf décorateurs d'intérieur)	Alberta	2	0	0.0 %	25.0 %	1	-1		Alberta
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Alberta	3	1	33.3 %	9.1 %	0	1		Alberta
7313 : Mécaniciens en chauffage, réfrigération et climatisation	Alberta	5	0	0.0 %	11.5 %	1	-1		Alberta
7321 : Techniciens d'entretien automobile, mécaniciens de camions et d'autobus et réparateurs mécaniques	Alberta	3	0	0.0 %	16.9 %	1	-1		Alberta
7384 : Autres métiers et professions connexes, n.c.a.	Alberta	14	1	7.1 %	6.8 %	1	0		Alberta
9241 : Ingénieurs en électricité et opérateurs de systèmes électriques	Alberta	11	1	9.1 %	11.3 %	1	0		Alberta
10 : Personnel de bureau		603	103	17.1 %	30.6 %	185	-82		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	603	103	17.1 %	30.6 %	185	-82		Calgary
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		58	7	12.1 %	37.7 %	22	-15		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	58	7	12.1 %	37.7 %	22	-15		Calgary
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		14	0	0.0 %	40.1 %	6	-6		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	14	0	0.0 %	40.1 %	6	-6		Calgary
13 : Autres personnels de vente et de service		322	97	30.1 %	51.2 %	165	-68		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	322	97	30.1 %	51.2 %	165	-68		Calgary
14 : Autres travailleurs manuels		95	13	13.7 %	31.2 %	30	-17		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	95	13	13.7 %	31.2 %	30	-17		Calgary
Total		6947	1126	16.2 %	24.1 %	1676	-550		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de
Calgary

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	349	4	1.1 %	5.0 %	17	-13	National	
03 : Professionnels	National	2845	44	1.5 %	8.9 %	253	-209	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	818	9	1.1 %	7.6 %	62	-53	National	
05 : Contrôleurs	National	12	1	8.3 %	27.5 %	3	-2	National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National	8	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	1754	31	1.8 %	10.0 %	175	-144	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	1	0	0.0 %	8.0 %	0	0	National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National	68	0	0.0 %	7.8 %	5	-5	National	
10 : Personnel de bureau	National	603	13	2.2 %	9.3 %	56	-43	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	58	1	1.7 %	10.8 %	6	-5	National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National	14	1	7.1 %	10.3 %	1	0	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	322	1	0.3 %	10.7 %	34	-33	National	
14 : Autres travailleurs manuels	National	95	2	2.1 %	6.8 %	6	-4	National	
Total		6947	107	1.5 %	9.0 %	619	-512		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

 Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des
employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

L'analyse au niveau de la CNP pour les CPEME 01, 02, 05, 07, 10, 11, 12, 13 et 14 est préférable pour aider les organisations à obtenir des données internes sur les effectifs.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-05-27

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Calgary

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap
	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	65	39	60.0 %	27.6 %	18	21	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	284	163	57.4 %	39.4 %	112	51	
03 : Professionnels	2845	1301	45.7 %	46.4 %	1320	-19	
04 : Semi-professionnels et techniciens	818	451	55.1 %	67.9 %	555	-104	
05 : Contrôleurs	12	11	91.7 %	53.8 %	6	5	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	8	1	12.5 %	12.0 %	1	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1754	1380	78.7 %	81.2 %	1424	-44	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	1	100.0 %	25.7 %	0	1	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	68	1	1.5 %	5.9 %	4	-3	
10 : Personnel de bureau	603	505	83.7 %	70.7 %	426	79	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	58	17	29.3 %	67.8 %	39	-22	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	14	1	7.1 %	14.4 %	2	-1	
13 : Autres personnels de vente et de service	322	181	56.2 %	56.5 %	182	-1	
14 : Autres travailleurs manuels	95	22	23.2 %	17.6 %	17	5	
Total	6947	4074	58.6 %	59.1 %	4106	-32	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de
Calgary

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap
	#	#	Représentation		Disponibilité		
			%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	65	2	3.1 %	3.2 %	2		0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	284	4	1.4 %	2.7 %	8		-4
03 : Professionnels	2845	34	1.2 %	1.6 %	46		-12
04 : Semi-professionnels et techniciens	818	8	1.0 %	2.9 %	24		-16
05 : Contrôleurs	12	1	8.3 %	3.1 %	0		1
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	8	0	0.0 %	4.8 %	0		0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1754	34	1.9 %	2.9 %	51		-17
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	1	100.0 %	4.6 %	0		1
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	68	5	7.4 %	5.4 %	4		1
10 : Personnel de bureau	603	9	1.5 %	3.1 %	19		-10
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	58	1	1.7 %	3.0 %	2		-1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	14	0	0.0 %	3.0 %	0		0
13 : Autres personnels de vente et de service	322	4	1.2 %	3.1 %	10		-6
14 : Autres travailleurs manuels	95	2	2.1 %	5.0 %	5		-3
Total	6947	105	1.5 %	2.4 %	171		-66

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Calgary

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	65	3	4.6 %	11.5 %	7	-4		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	284	33	11.6 %	17.6 %	50	-17		
03 : Professionnels	2845	432	15.2 %	22.8 %	649	-217		
04 : Semi-professionnels et techniciens	818	149	18.2 %	23.1 %	189	-40		
05 : Contrôleurs	12	3	25.0 %	36.7 %	4	-1		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	8	0	0.0 %	12.5 %	1	-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1754	282	16.1 %	20.6 %	361	-79		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	47.1 %	0	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	68	4	5.9 %	10.5 %	7	-3		
10 : Personnel de bureau	603	103	17.1 %	30.6 %	185	-82		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	58	7	12.1 %	37.7 %	22	-15		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	14	0	0.0 %	40.1 %	6	-6		
13 : Autres personnels de vente et de service	322	97	30.1 %	51.2 %	165	-68		
14 : Autres travailleurs manuels	95	13	13.7 %	31.2 %	30	-17		
Total	6947	1126	16.2 %	24.1 %	1676	-550		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Université de Calgary

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-27

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Gap
	Tous les employés	#	#	%	Disponibilité %	#	#
01/02 : Directeurs	349	4	1.1 %	5.0 %	17	-13	
03 : Professionnels	2845	44	1.5 %	8.9 %	253	-209	
04 : Semi-professionnels et techniciens	818	9	1.1 %	7.6 %	62	-53	
05 : Contrôleurs	12	1	8.3 %	27.5 %	3	-2	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	8	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	1754	31	1.8 %	10.0 %	175	-144	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	1	0	0.0 %	8.0 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	68	0	0.0 %	7.8 %	5	-5	
10 : Personnel de bureau	603	13	2.2 %	9.3 %	56	-43	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	58	1	1.7 %	10.8 %	6	-5	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	14	1	7.1 %	10.3 %	1	0	
13 : Autres personnels de vente et de service	322	1	0.3 %	10.7 %	34	-33	
14 : Autres travailleurs manuels	95	2	2.1 %	6.8 %	6	-4	
Total	6947	107	1.5 %	9.0 %	619	-512	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-27

Raisons du choix d'un champ d'analyse, d'une zone de recrutement ou d'un lieu de recrutement différents :

L'analyse au niveau de la CNP pour les CPEME 01, 02, 05, 07, 10, 11, 12, 13 et 14 est préférable pour aider les organisations à obtenir des données internes sur les effectifs.

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-05-27

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
11 : Personnel intermédiaire de la vente et des services 12 : Ouvriers semi-qualifiés	EOG	National
13 : Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National

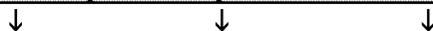
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Université de Calgary

01-05-2019

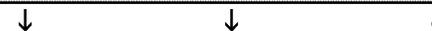
**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	06	2015

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	05	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	55	32	56.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	280	154	51.9
03	Professionnels	2,662	1,230	46.7
04	Personnel semi-professionnels et technique	774	454	68.4
05	Surveillants	26	16	67.4
06	Contremaîtres	9	1	10.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1,439	1,112	85.1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	23.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	57	0	6.0
10	Personnel de bureau	716	587	83.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	72	23	47.5
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	0	32.4
13	Autre personnel de la vente et des services	378	186	25.0
14	Autres travailleurs manuels	119	29	9.2
Total		6,601	3,824	59.6

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Femmes	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		65	39	27.6
		284	163	39.4
		2,845	1,301	46.4
		818	451	67.9
		12	11	53.8
		8	1	12.0
		1,754	1,380	81.2
		1	1	25.7
		68	1	5.9
		603	505	70.7
		58	17	67.8
		14	1	14.4
		322	181	56.5
		95	22	17.6
Total		6,947	4,074	59.1

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

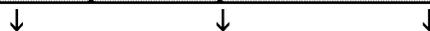
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Université de Calgary

01-05-2019

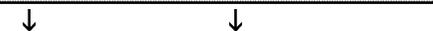
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	06	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	05	2019

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 2 : Autochtones			Tableau 6 : Autochtones		
		Analyse de l'effectif première/précédente			Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones	
		#	Représentation #	Disponibilité* %	#	Représentation #	Disponibilité* %
01	Cadres supérieurs	55	2	3.2	65	2	3.2
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	280	5	2.5	284	4	2.7
03	Professionnels	2,662	18	1.5	2,845	34	1.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	774	3	2.6	818	8	2.9
05	Surveillants	26	2	0.0	12	1	3.1
06	Contremaîtres	9	0	3.2	8	0	4.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	1,439	18	2.2	1,754	34	2.9
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	4.5	1	1	4.6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	57	2	5.6	68	5	5.4
10	Personnel de bureau	716	10	3.3	603	9	3.1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	72	1	3.6	58	1	3.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	0	0.0	14	0	3.0
13	Autre personnel de la vente et des services	378	4	3.4	322	4	3.1
14	Autres travailleurs manuels	119	1	5.8	95	2	5.0
Total		6,601	66	2.0	6,947	105	2.4

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

*** Source:**

Recensement 2016

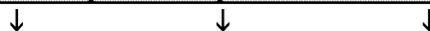
Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Université de Calgary

01-05-2019

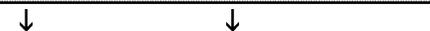
Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	06	2015

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	05	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés		
		Membres des minorités visibles		
		Représentation	Disponibilité*	
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	55	1	7.8
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	280	33	14.3
03	Professionnels	2,662	356	20.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	774	126	23.1
05	Surveillants	26	2	28.3
06	Contremaîtres	9	0	7.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	1,439	189	15.8
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	37.4
09	Travailleurs qualifiés et artisans	57	1	8.8
10	Personnel de bureau	716	101	22.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	72	8	25.2
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	0	16.2
13	Autre personnel de la vente et des services	378	124	38.2
14	Autres travailleurs manuels	119	19	25.7
Total		6,601	960	21.0

*** Source:**

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Tous les employés		Membres des minorités visibles		
		Représentation		
		#	Disponibilité*	
#	#	%		
65	3	11.5		
284	33	17.6		
2,845	432	22.8		
818	149	23.1		
12	3	36.7		
8	0	12.5		
1,754	282	20.6		
1	0	47.1		
68	4	10.5		
603	103	30.6		
58	7	37.7		
14	0	40.1		
322	97	51.2		
95	13	31.2		
6,947	1,126	24.1		

*** Source:**

Recensement 2016

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Université de Calgary

01-05-2019

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
23	06	2015

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
01	05	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	335	1	4.3
03	Professionnels	2,662	36	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	774	10	4.6
05	Surveillants	26	1	13.9
06	Contremaîtres	9	1	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	1,439	21	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	57	0	3.8
10	Personnel de bureau	716	14	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	72	2	5.6
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	378	2	6.3
14	Autres travailleurs manuels	119	4	5.3
Total		6,601	92	4.0

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	349	4	5.0
03	Professionnels	2,845	44	8.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	818	9	7.6
05	Surveillants	12	1	27.5
06	Contremaîtres	8	0	10.1
07	Personnel administratif et de bureau principal	1,754	31	10.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	8.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	68	0	7.8
10	Personnel de bureau	603	13	9.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	58	1	10.8
12	Travailleurs manuels spécialisés	14	1	10.3
13	Autre personnel de la vente et des services	322	1	10.7
14	Autres travailleurs manuels	95	2	6.8
Total		6,947	107	9.0

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

*** Source:**

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2017

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Université de Calgary

01-05-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
23	06	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	05	2019

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**

**Données du formulaire 5 -
Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	27	15	1	1	8	4	0	0	11	7	2	2
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	85	41	1	0	83	55	0	0	144	75	2	1
03 Professionnels	931	507	55	43	537	255	22	19	650	347	90	66
04 Personnel semi-professionnels et technique	318	174	47	36	76	44	8	8	284	160	68	51
05 Surveillants	3	2	0	0	3	2	0	0	11	7	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	815	619	85	68	434	350	21	17	732	549	92	78
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	22	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0
10 Personnel de bureau	270	217	18	18	71	56	3	3	275	216	35	32
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	2	8	2	0	0	0	0	14	3	9	2
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	1	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	88	37	36	16	11	9	0	0	103	42	30	13
14 Autres travailleurs manuels	18	3	0	0	5	0	1	0	43	9	1	0
Total	2,601	1,619	251	184	1,231	775	55	47	2,287	1,415	329	245

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Université de Calgary

01-05-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	06	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	05	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	27	1	1	0	8	0	0	0	11	1	2	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	85	1	1	0	83	0	0	0	144	3	2	0
03 Professionnels	931	19	55	0	537	9	22	0	650	4	90	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	318	4	47	0	76	1	8	0	284	1	68	0
05 Surveillants	3	0	0	0	3	0	0	0	11	1	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	815	15	85	2	434	0	21	0	732	7	92	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	22	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	1	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0
10 Personnel de bureau	270	4	18	0	71	0	3	0	275	4	35	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	0	8	0	0	0	0	0	14	0	9	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	88	0	36	0	11	0	0	0	103	1	30	0
14 Autres travailleurs manuels	18	0	0	0	5	0	1	1	43	0	1	0
Total	2,601	45	251	2	1,231	10	55	1	2,287	22	329	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Université de Calgary

01-05-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
23	06	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
01	05	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	27	1	1	0	8	0	0	0	11	0	2	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	85	1	1	0	83	0	0	0	144	0	2	0
03 Professionnels	931	17	55	0	537	6	22	0	650	13	90	2
04 Personnel semi-professionnels et technique	318	3	47	0	76	2	8	0	284	4	68	0
05 Surveillants	3	0	0	0	3	0	0	0	11	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0	2	0	0	0	2	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	815	17	85	1	434	8	21	0	732	11	92	2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	22	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0
10 Personnel de bureau	270	4	18	0	71	0	3	0	275	9	35	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	0	8	0	0	0	0	0	14	0	9	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	0	0	0	0	0	0	0	6	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	88	0	36	0	11	0	0	0	103	1	30	0
14 Autres travailleurs manuels	18	0	0	0	5	0	1	0	43	2	1	0
Total	2,601	43	251	1	1,231	16	55	0	2,287	41	329	4

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

Université de Calgary

01-05-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
23	06	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
01	05	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	27	2	1	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	85	8	1	0
03 Professionnels	931	151	55	5
04 Personnel semi-professionnels et technique	318	56	47	4
05 Surveillants	3	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	815	141	85	6
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	22	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	1	0	0
10 Personnel de bureau	270	44	18	3
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	15	2	8	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	7	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	88	14	36	6
14 Autres travailleurs manuels	18	5	0	0
Total	2,601	424	251	24

	Tableau 8 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#
	8	0	0	0
	83	14	0	0
	537	92	22	3
	76	19	8	1
	3	1	0	0
	2	0	0	0
	434	74	21	2
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	71	12	3	0
	0	0	0	0
	0	0	0	0
	11	2	0	0
	5	1	1	0
Total	1,231	215	55	6

	Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#
	11	0	2	0
	144	19	2	0
	650	97	90	14
	284	46	68	10
	11	1	0	0
	2	0	0	0
	732	117	92	6
	0	0	0	0
	12	0	0	0
	275	40	35	4
	14	1	9	0
	6	0	0	0
	103	40	30	5
	43	8	1	0
Total	2,287	369	329	39

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Calgary

01-05-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	23-06-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-06-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%
01	Cadres supérieurs	55	5.7%	0.0%	0	21.7%	1.8%	3	3	32	1.8%	2	1	0	56.4%	1	-1	58.2%	54.5%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	280	0.5%	0.0%	0	51.8%	11.3%	95	95	154	11.3%	52	43	0	51.9%	9	-43	55.0%	36.4%	
03	Professionnels	2,662	2.2%	0.0%	0	26.9%	7.1%	567	567	1,230	7.1%	262	275	265	46.7%	46.7%	-13	-10	46.2%	46.3%
04	Personnel semi-professionnels et tech	774	1.9%	0.0%	0	44.2%	10.2%	237	237	454	10.2%	139	214	162	68.4%	68.4%	-75	-52	58.7%	61.6%
05	Surveillants	26	-22.7%	0.0%	0	57.9%	10.2%	8	8	16	10.2%	5	7	5	67.4%	67.4%	-2	-2	61.5%	61.5%
06	Contremaîtres	9	-3.9%	0.0%	0	23.5%	10.2%	3	3	1	10.2%	0	0	0	10.0%	0	0	11.1%	11.1%	
07	Personnel administratif et de bureau p	1,439	6.8%	0.0%	0	51.6%	10.2%	440	440	1,112	10.2%	340	453	357	81.2%	85.1%	-113	-96	77.3%	78.5%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.2%	0	0	0	10.2%	0	0	0	23.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	57	6.1%	0.0%	0	19.2%	10.2%	17	17	0	10.2%	0	3	1	5.9%	6.0%	-3	-2	0.0%	1.8%
10	Personnel de bureau	716	-5.6%	0.0%	0	47.0%	10.2%	219	219	587	10.2%	180	187	182	83.0%	83.0%	-7	-5	82.0%	82.3%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	72	-7.0%	0.0%	0	35.4%	10.2%	22	22	23	10.2%	7	18	15	67.8%	47.5%	-11	-3	31.9%	43.1%
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	2.5%	0.0%	0	44.4%	10.2%	4	4	0	10.2%	0	4	1	14.4%	32.4%	-4	-3	0.0%	7.7%
13	Autre personnel de la vente et des serv	378	-5.2%	0.0%	0	38.0%	10.2%	116	116	186	10.2%	57	-35	0	25.0%	92	35	49.2%	34.1%	
14	Autres travailleurs manuels	119	-7.2%	0.0%	0	41.1%	10.2%	36	36	29	10.2%	9	-9	0	9.2%	18	9	24.4%	16.8%	
Total		6,601	1.7%	0.0%	0	38.6%	9.5%	1,881	1,881	3,824	9.5%	1,090	1,200	0	59.6%	-110	-1,200	57.9%	41.4%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	
03	Professionnels	5	0.0	8	46.7%
04	Personnel semi-professionnels et tech	29	0.0	46	68.4%
05	Surveillants	0	0.0	2	67.4%
06	Contremaîtres	0	0.0	0	
07	Personnel administratif et de bureau p	40	0.0	76	81.2%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	2	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0	0	5.9%
10	Personnel de bureau	2	0.0	5	83.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	4	0.0	7	67.8%
12	Travailleurs manuels spécialisés	2	0.0	2	14.4%
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Calgary

01-05-2019

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	
Total		83		148	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Calgary

01-05-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	23-06-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-06-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%
01	Cadres supérieurs	55	5.7%	0.0%	0	21.7%	1.8%	3	3	2	1.8%	0	0	0	3.2%	0	0	3.6%	3.6%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	280	0.5%	0.0%	0	51.8%	11.3%	95	95	5	11.3%	2	4	2	2.5%	2.5%	-2	-2	1.8%	1.8%
03	Professionnels	2,662	2.2%	0.0%	0	26.9%	7.1%	567	567	18	7.1%	4	26	9	1.5%	1.5%	-22	-17	0.7%	0.9%
04	Personnel semi-professionnels et tech	774	1.9%	0.0%	0	44.2%	10.2%	237	237	3	10.2%	1	18	6	2.6%	2.6%	-17	-12	0.4%	1.0%
05	Surveillants	26	-22.7%	0.0%	0	57.9%	10.2%	8	8	2	10.2%	1	-1	0	0.0%	2	1	7.7%	3.8%	
06	Contremaîtres	9	-3.9%	0.0%	0	23.5%	10.2%	3	3	0	10.2%	0	0	0	3.2%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	1,439	6.8%	0.0%	0	51.6%	10.2%	440	440	18	10.2%	6	20	10	2.2%	2.2%	-14	-10	1.3%	1.5%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.2%	0	0	0	10.2%	0	0	0	4.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	57	6.1%	0.0%	0	19.2%	10.2%	17	17	2	10.2%	1	2	1	5.6%	5.6%	-1	-1	3.5%	3.5%
10	Personnel de bureau	716	-5.6%	0.0%	0	47.0%	10.2%	219	219	10	10.2%	3	17	7	3.3%	3.3%	-14	-10	1.4%	2.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	72	-7.0%	0.0%	0	35.4%	10.2%	22	22	1	10.2%	0	2	1	3.6%	3.6%	-2	-1	1.4%	2.8%
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	2.5%	0.0%	0	44.4%	10.2%	4	4	0	10.2%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	378	-5.2%	0.0%	0	38.0%	10.2%	116	116	4	10.2%	1	10	4	3.4%	3.4%	-9	-6	1.1%	1.9%
14	Autres travailleurs manuels	119	-7.2%	0.0%	0	41.1%	10.2%	36	36	1	10.2%	0	6	2	5.8%	5.8%	-6	-4	0.8%	2.5%
Total		6,601	1.7%	0.0%	0	38.6%		0	0	66	0.0%	0	66	0	2.0%	-66	-66	1.0%	1.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin	1	0.0	1	0.0
03	Professionnels	7	0.0	15	0.0
04	Personnel semi-professionnels et tech	7	0.0	10	0.0
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau p	5	0.0	9	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	1	0.0
10	Personnel de bureau	4	0.0	10	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv	4	0.0	5	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Calgary

01-05-2019

14	Autres travailleurs manuels	2	0.0	4	0.0
Total		30		55	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Calgary

01-05-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	23-06-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-06-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%
01/02 Cadres	335	3.1%	0.0%	0	36.7%	1.8%	18	18	1	1.8%	0	13	1	4.3%	4.3%	-13	-12	0.3%	0.6%	
03 Professionnels	2,662	2.2%	0.0%	0	26.9%	11.3%	902	902	36	11.3%	12	77	34	3.8%	3.8%	-65	-43	1.4%	2.2%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	774	1.9%	0.0%	0	44.2%	7.1%	165	165	10	7.1%	2	28	8	4.6%	4.6%	-26	-20	1.3%	2.1%	
05 Surveillants	26	-22.7%	0.0%	0	57.9%	10.2%	8	8	1	10.2%	0	3	1	13.9%	13.9%	-3	-2	3.8%	7.7%	
06 Contremaîtres	9	-3.9%	0.0%	0	23.5%	10.2%	3	3	1	10.2%	0	0	0	7.8%	7.8%	0	0	11.1%	11.1%	
07 Personnel administratif et de bureau	1,439	6.8%	0.0%	0	51.6%	10.2%	440	440	21	10.2%	6	34	15	3.4%	3.4%	-28	-19	1.5%	2.1%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.2%	0	0	0	10.2%	0	0	0	3.5%	3.5%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	57	6.1%	0.0%	0	19.2%	10.2%	17	17	0	10.2%	0	2	1	3.8%	3.8%	-2	-1	0.0%	1.8%	
10 Personnel de bureau	716	-5.6%	0.0%	0	47.0%	10.2%	219	219	14	10.2%	4	40	15	7.0%	7.0%	-36	-25	2.0%	3.5%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	72	-7.0%	0.0%	0	35.4%	10.2%	22	22	2	10.2%	1	3	1	5.6%	5.6%	-2	-2	2.8%	2.8%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	13	2.5%	0.0%	0	44.4%	10.2%	4	4	0	10.2%	0	1	0	4.8%	4.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des services	378	-5.2%	0.0%	0	38.0%	10.2%	116	116	2	10.2%	1	23	7	6.3%	6.3%	-22	-16	0.5%	2.1%	
14 Autres travailleurs manuels	119	-7.2%	0.0%	0	41.1%	10.2%	36	36	4	10.2%	1	3	2	5.3%	5.3%	-2	-1	3.4%	4.2%	
Total	6,601	1.7%	0.0%	0	38.6%	10.2%	0	0	92	0.0%	0	172	0	4.0%	4.0%	-172	-172	1.4%	1.4%	

[†] Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

[‡] Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	5	0.0	8	0.0	
03 Professionnels	21	0.0	44	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	10	0.0	16	0.0	
05 Surveillants	1	0.0	2	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	10	0.0	18	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0.0	1	0.0	
10 Personnel de bureau	13	0.0	2	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	2	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	8	0.0	14	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	1	0.0	1	0.0	
Total	70		108		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Calgary

01-05-2019

008747

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Calgary

01-05-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés									Membre des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	23-06-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	23-06-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%								
01	Cadres supérieurs	55	5.7%	0.0%	0	21.7%	1.8%	3	3	1	1.8%	0	3	0	7.8%	7.8%	-3	-3	1.8%	1.8%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	280	0.5%	0.0%	0	51.8%	11.3%	95	95	33	11.3%	11	18	14	14.3%	14.3%	-7	-4	11.8%	12.9%
03	Professionnels	2,662	2.2%	0.0%	0	26.9%	7.1%	567	567	356	7.1%	76	266	116	20.5%	20.5%	-190	-150	13.4%	14.9%
04	Personnel semi-professionnels et tech	774	1.9%	0.0%	0	44.2%	10.2%	237	237	126	10.2%	39	92	55	23.1%	23.1%	-53	-37	16.3%	18.3%
05	Surveillants	26	-22.7%	0.0%	0	57.9%	10.2%	8	8	2	10.2%	1	6	2	28.3%	28.3%	-5	-4	7.7%	11.5%
06	Contremaîtres	9	-3.9%	0.0%	0	23.5%	10.2%	3	3	0	10.2%	0	1	0	7.0%	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	1,439	6.8%	0.0%	0	51.6%	10.2%	440	440	189	10.2%	58	96	70	15.8%	15.8%	-38	-26	13.1%	14.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.2%	0	0	0	10.2%	0	0	0	37.4%	37.4%	0	0	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	57	6.1%	0.0%	0	19.2%	10.2%	17	17	1	10.2%	0	4	1	8.8%	8.8%	-4	-3	1.8%	3.5%
10	Personnel de bureau	716	-5.6%	0.0%	0	47.0%	10.2%	219	219	101	10.2%	31	90	49	22.3%	22.3%	-59	-41	14.1%	16.6%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	72	-7.0%	0.0%	0	35.4%	10.2%	22	22	8	10.2%	2	12	6	25.2%	25.2%	-10	-6	11.1%	16.7%
12	Travailleurs manuels spécialisés	13	2.5%	0.0%	0	44.4%	10.2%	4	4	0	10.2%	0	2	1	16.2%	16.2%	-2	-1	0.0%	7.7%
13	Autre personnel de la vente et des serv	378	-5.2%	0.0%	0	38.0%	10.2%	116	116	124	10.2%	38	58	44	38.2%	38.2%	-20	-14	32.8%	34.4%
14	Autres travailleurs manuels	119	-7.2%	0.0%	0	41.1%	10.2%	36	36	19	10.2%	6	18	9	25.7%	25.7%	-12	-9	16.0%	18.5%
Total		6,601	1.7%	0.0%	0	38.6%		0	0	960	0.0%	0	426	0	21.0%	21.0%	-426	-426	14.5%	14.5%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	1	0.0	2	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	3	0.0	4	0.0	
03	Professionnels	59	0.0	131	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	20	0.0	33	0.0	
05	Surveillants	2	0.0	3	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	1	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	14	0.0	24	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	0.0	2	0.0	
10	Personnel de bureau	21	0.0	38	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	4	0.0	6	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	1	0.0	1	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	8	0.0	12	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Calgary

01-05-2019

14	Autres travailleurs manuels	4	0.0	8	0.0
Total		139		265	

008749

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Calgary

01-05-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés									Femmes										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-05-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-05-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01	Cadres supérieurs	65	5.7%	0.0%	0	21.7%	1.8%	4	4	39	1.8%	2	-19	0	27.6%	21	19	60.0%	56.9%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	284	0.5%	0.0%	0	51.8%	11.3%	96	96	163	11.3%	55	4	0	39.4%	51	-4	57.4%	38.0%	
03	Professionnels	2,845	2.2%	0.0%	0	26.9%	7.1%	606	606	1,301	7.1%	277	296	281	46.4%	46.4%	-19	-15	45.7%	45.9%
04	Personnel semi-professionnels et tech	818	1.9%	0.0%	0	44.2%	10.2%	250	250	451	10.2%	138	242	0	67.9%	-104	-242	55.1%	38.3%	
05	Surveillants	12	-22.7%	0.0%	0	57.9%	10.2%	4	4	11	10.2%	3	-2	0	53.8%	5	2	91.7%	66.7%	
06	Contremaîtres	8	-3.9%	0.0%	0	23.5%	10.2%	2	2	1	10.2%	0	0	0	12.0%	0	0	12.5%	12.5%	
07	Personnel administratif et de bureau p	1,754	6.8%	0.0%	0	51.6%	10.2%	537	537	1,380	10.2%	422	466	0	81.2%	-44	-466	78.7%	54.6%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.2%	0	0	1	10.2%	0	-1	0	25.7%	1	1	100.0%	100.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	68	6.1%	0.0%	0	19.2%	10.2%	21	21	1	10.2%	0	3	1	5.9%	5.9%	-3	-2	1.5%	2.9%
10	Personnel de bureau	603	-5.6%	0.0%	0	47.0%	10.2%	185	185	505	10.2%	155	76	0	70.7%	79	-76	83.7%	58.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	58	-7.0%	0.0%	0	35.4%	10.2%	18	18	17	10.2%	5	27	9	50.0%	67.8%	-22	-18	29.3%	36.2%
12	Travailleurs manuels spécialisés	14	2.5%	0.0%	0	44.4%	10.2%	4	4	1	10.2%	0	1	1	14.4%	14.4%	-1	0	7.1%	14.3%
13	Autre personnel de la vente et des serv	322	-5.2%	0.0%	0	38.0%	10.2%	99	99	181	10.2%	55	56	0	56.5%	-1	-56	56.2%	39.1%	
14	Autres travailleurs manuels	95	-7.2%	0.0%	0	41.1%	10.2%	29	29	22	10.2%	7	2	0	17.6%	5	-2	23.2%	15.8%	
Total		6,947	1.7%	0.0%	0	38.6%		0	0	4,074	0.0%	0	32	0	59.1%	-32	-32	58.6%	58.6%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1] x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Femmes		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03	Professionnels	46.4	46.4	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	5.9	5.9	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	50.0	50.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	14.4	14.4	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Calgary

01-05-2019

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Calgary

01-05-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés									Autochtones										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-05-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-05-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01	Cadres supérieurs	65	5.7%	0.0%	0	21.7%	1.8%	4	4	2	1.8%	0	0	0	3.2%	0	0	3.1%	3.1%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	284	0.5%	0.0%	0	51.8%	11.3%	96	96	4	11.3%	1	5	3	2.7%	2.7%	-4	-2	1.4%	2.1%
03	Professionnels	2,845	2.2%	0.0%	0	26.9%	7.1%	606	606	34	7.1%	7	19	10	1.6%	1.6%	-12	-9	1.2%	1.3%
04	Personnel semi-professionnels et tech	818	1.9%	0.0%	0	44.2%	10.2%	250	250	8	10.2%	2	18	7	2.9%	2.9%	-16	-11	1.0%	1.6%
05	Surveillants	12	-22.7%	0.0%	0	57.9%	10.2%	4	4	1	10.2%	0	-1	0	3.1%	1	1	8.3%	8.3%	
06	Contremaîtres	8	-3.9%	0.0%	0	23.5%	10.2%	2	2	0	10.2%	0	0	0	4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau p	1,754	6.8%	0.0%	0	51.6%	10.2%	537	537	34	10.2%	10	27	16	2.9%	2.9%	-17	-11	1.9%	2.3%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.2%	0	0	1	10.2%	0	-1	0	4.6%	1	1	100.0%	100.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	68	6.1%	0.0%	0	19.2%	10.2%	21	21	5	10.2%	2	1	0	5.4%	1	-1	7.4%	4.4%	
10	Personnel de bureau	603	-5.6%	0.0%	0	47.0%	10.2%	185	185	9	10.2%	3	13	6	3.1%	3.1%	-10	-7	1.5%	2.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	58	-7.0%	0.0%	0	35.4%	10.2%	18	18	1	10.2%	0	1	1	3.0%	3.0%	-1	0	1.7%	3.4%
12	Travailleurs manuels spécialisés	14	2.5%	0.0%	0	44.4%	10.2%	4	4	0	10.2%	0	0	0	3.0%	0	0	0.0%	0.0%	
13	Autre personnel de la vente et des serv	322	-5.2%	0.0%	0	38.0%	10.2%	99	99	4	10.2%	1	7	3	3.1%	3.1%	-6	-4	1.2%	1.9%
14	Autres travailleurs manuels	95	-7.2%	0.0%	0	41.1%	10.2%	29	29	2	10.2%	1	4	1	5.0%	5.0%	-3	-3	2.1%	2.1%
Total		6,947	1.7%	0.0%	0	38.6%		0	0	105	0.0%	0	62	0	2.4%	-62	-62	1.5%	1.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Autochtones		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	2.7	2.7	
03	Professionnels	1.6	1.6	
04	Personnel semi-professionnels et tech	2.9	2.9	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	2.9	2.9	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	3.1	3.1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	3.0	3.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	3.1	3.1	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Calgary

01-05-2019

14	Autres travailleurs manuels		5.0		5.0
Total			0.0		0.0

008753

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Calgary

01-05-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-05-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-05-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%
01/02 Cadres	349	3.1%	0.0%	0	36.7%	1.8%	19	19	4	1.8%	0	13	1	5.0%	5.0%	-13	-12	1.1%	1.4%	
03 Professionnels	2,845	2.2%	0.0%	0	26.9%	11.3%	964	964	44	11.3%	15	224	85	8.8%	8.9%	-209	-139	1.5%	4.0%	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	818	1.9%	0.0%	0	44.2%	7.1%	174	174	9	7.1%	2	55	13	7.6%	7.6%	-53	-42	1.1%	2.4%	
05 Surveillants	12	-22.7%	0.0%	0	57.9%	10.2%	4	4	1	10.2%	0	2	1	27.5%	27.5%	-2	-1	8.3%	16.7%	
06 Contremaîtres	8	-3.9%	0.0%	0	23.5%	10.2%	2	2	0	10.2%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau	1,754	6.8%	0.0%	0	51.6%	10.2%	537	537	31	10.2%	9	153	54	10.0%	10.0%	-144	-99	1.8%	4.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.2%	0	0	0	10.2%	0	0	0	8.0%	8.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	68	6.1%	0.0%	0	19.2%	10.2%	21	21	0	10.2%	0	5	2	7.8%	7.8%	-5	-3	0.0%	2.9%	
10 Personnel de bureau	603	-5.6%	0.0%	0	47.0%	10.2%	185	185	13	10.2%	4	47	17	9.3%	9.3%	-43	-30	2.2%	4.3%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	58	-7.0%	0.0%	0	35.4%	10.2%	18	18	1	10.2%	0	5	2	10.8%	10.8%	-5	-3	1.7%	5.2%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	14	2.5%	0.0%	0	44.4%	10.2%	4	4	1	10.2%	0	0	0	10.3%	10.3%	0	0	7.1%	7.1%	
13 Autre personnel de la vente et des services	322	-5.2%	0.0%	0	38.0%	10.2%	99	99	1	10.2%	0	33	11	10.7%	10.7%	-33	-22	0.3%	3.7%	
14 Autres travailleurs manuels	95	-7.2%	0.0%	0	41.1%	10.2%	29	29	2	10.2%	1	5	2	6.8%	6.8%	-4	-3	2.1%	3.2%	
Total	6,947	1.7%	0.0%	0	38.6%	10.2%	0	0	107	0.0%	0	518	0	9.0%	9.0%	-518	-518	1.5%	1.5%	

[†] Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

[‡] Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div ((\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01/02 Cadres	5.0	5.0		
03 Professionnels	8.8	8.8		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	7.6	7.6		
05 Surveillants	27.5	27.5		
06 Contremaîtres	10.1	10.1		
07 Personnel administratif et de bureau	10.0	10.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	7.8	7.8		
10 Personnel de bureau	9.3	9.3		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10.8	10.8		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	10.7	10.7		
14 Autres travailleurs manuels	6.8	6.8		
Total	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Calgary

01-05-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Tous les employés									Membres des minorités visibles										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	01-05-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	01-05-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%
01	Cadres supérieurs	65	5.7%	0.0%	0	21.7%	1.8%	4	4	3	1.8%	0	4	0	11.5%	11.5%	-4	-4	4.6%	4.6%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	284	0.5%	0.0%	0	51.8%	11.3%	96	96	33	11.3%	11	28	17	17.6%	17.6%	-17	-11	11.6%	13.7%
03	Professionnels	2,845	2.2%	0.0%	0	26.9%	7.1%	606	606	432	7.1%	92	309	138	22.8%	22.8%	-217	-171	15.2%	16.8%
04	Personnel semi-professionnels et tech	818	1.9%	0.0%	0	44.2%	10.2%	250	250	149	10.2%	46	86	58	23.1%	23.1%	-40	-28	18.2%	19.7%
05	Surveillants	12	-22.7%	0.0%	0	57.9%	10.2%	4	4	3	10.2%	1	2	1	36.7%	36.7%	-1	-1	25.0%	25.0%
06	Contremaîtres	8	-3.9%	0.0%	0	23.5%	10.2%	2	2	0	10.2%	0	1	0	12.5%	12.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau p	1,754	6.8%	0.0%	0	51.6%	10.2%	537	537	282	10.2%	86	165	111	20.6%	20.6%	-79	-54	16.1%	17.5%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	1	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.2%	0	0	0	10.2%	0	0	0	47.1%	47.1%	0	0	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	68	6.1%	0.0%	0	19.2%	10.2%	21	21	4	10.2%	1	4	2	10.5%	10.5%	-3	-2	5.9%	7.4%
10	Personnel de bureau	603	-5.6%	0.0%	0	47.0%	10.2%	185	185	103	10.2%	32	114	57	30.6%	30.6%	-82	-57	17.1%	21.2%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	58	-7.0%	0.0%	0	35.4%	10.2%	18	18	7	10.2%	2	17	7	37.7%	37.7%	-15	-10	12.1%	20.7%
12	Travailleurs manuels spécialisés	14	2.5%	0.0%	0	44.4%	10.2%	4	4	0	10.2%	0	6	2	40.1%	40.1%	-6	-4	0.0%	14.3%
13	Autre personnel de la vente et des serv	322	-5.2%	0.0%	0	38.0%	10.2%	99	99	97	10.2%	30	98	51	51.2%	51.2%	-68	-47	30.1%	36.6%
14	Autres travailleurs manuels	95	-7.2%	0.0%	0	41.1%	10.2%	29	29	13	10.2%	4	21	9	31.2%	31.2%	-17	-12	13.7%	18.9%
Total		6,947	1.7%	0.0%	0	38.6%		0	0	1,126	0.0%	0	548	0	24.1%	24.1%	-548	-548	16.2%	16.2%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Membres des minorités visibles		Commentaires	
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01	Cadres supérieurs	11.5	11.5	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	17.6	17.6	
03	Professionnels	22.8	22.8	
04	Personnel semi-professionnels et tech	23.1	23.1	
05	Surveillants	36.7	36.7	
06	Contremaîtres	12.5	12.5	
07	Personnel administratif et de bureau p	20.6	20.6	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	10.5	10.5	
10	Personnel de bureau	30.6	30.6	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	37.7	37.7	
12	Travailleurs manuels spécialisés	40.1	40.1	
13	Autre personnel de la vente et des serv	51.2	51.2	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Université de Calgary

01-05-2019

14	Autres travailleurs manuels		31.2		31.2
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Université de Calgary

01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F = 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Femmes								Femmes				Femmes				Femmes					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01	Cadres supérieurs	2015	55	32	58.2	56.4	31	1	103.2															
		2019	65	39	60.0	27.6	18	21	217.4	28	16	57.1	8	8	8	4	50.0	5	-1	13	9	69.2	8	1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	280	154	55.0	51.9	145	9	106.0															
		2019	284	163	57.4	39.4	112	51	145.7	86	41	47.7	34	7	83	55	66.3	46	9	146	76	52.1	80	-4
03	Professionnels	2015	2,662	1,230	46.2	46.7	1,243	-13	98.9															
		2019	2,845	1,301	45.7	46.4	1,320	-19	98.6	986	550	55.8	458	92	559	274	49.0	258	16	740	413	55.8	342	71
04	Personnel semi- professionnels et technique	2015	774	454	58.7	68.4	529	-75	85.8															
		2019	818	451	55.1	67.9	555	-104	81.2	365	210	57.5	248	-38	84	52	61.9	49	3	352	211	59.9	206	5
05	Surveillants	2015	26	16	61.5	67.4	18	-2	91.3															
		2019	12	11	91.7	53.8	6	5	170.4	3	2	66.7	2	0	3	2	66.7	2	0	11	7	63.6	7	0
06	Contremaîtres	2015	9	1	11.1	10.0	1	0	111.1															
		2019	8	1	12.5	12.0	1	0	104.2	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	2019	36	20	55.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	36	20	55.6		0.0	0.0		0.0		0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	169	96	56.8	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	169	96	56.8		0.0	0.0		0.0		0.0	0.0	
03	Professionnels	2019	1,545	824	53.3	5	16,480.0	0.0	0.0	8	10,300.0	0.5	11,420.4	
		2022	1,545	824	53.3		46.4	114.9			46.4	114.9		
04	Personnel semi- professionnels et technique	2019	449	262	58.4	29	903.4	0.0	0.0	46	569.6	0.7	8531.0	
		2022	449	262	58.4		0.0	0.0			0.0	0.0		
05	Surveillants	2019	6	4	66.7	0	0.0	0.0	0.0	2	200.0	0.7	9891.2	
		2022	6	4	66.7		0.0	0.0			0.0	0.0		
06	Contremaîtres	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	4	0	0.0		0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Université de Calgary

01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	1,439	1,112	77.3	85.1	1,225	-113	90.8																	
	2019	1,754	1,380	78.7	81.2	1,424	-44	96.9	900	687	76.3	731	-44	455	367	80.7	352	15	824	627	76.1	637	-10		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	1	0	0.0	23.5	0	0	0.0																	
	2019	1	1	100.0	25.7	0	1	389.1	22	1	4.5	6	-5	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	57	0	0.0	6.0	3	-3	0.0																	
	2019	68	1	1.5	5.9	4	-3	24.9	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0		
10 Personnel de bureau	2015	716	587	82.0	83.0	594	-7	98.8																	
	2019	603	505	83.7	70.7	426	79	118.5	288	235	81.6	204	31	74	59	79.7	61	-2	310	248	80.0	254	-6		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	72	23	31.9	47.5	34	-11	67.3																	
	2019	58	17	29.3	67.8	39	-22	43.2	23	4	17.4	16	-12	0	0	0.0	0	0	23	5	21.7	7	-2		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	13	0	0.0	32.4	4	-4	0.0																	
	2019	14	1	7.1	14.4	2	-1	49.6	7	1	14.3	1	0	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0		

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes					Femmes					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	1,355	1,054	77.8	40	2635.0	0.0	0.0	76	1386.8	0.8	9579.6		
	2022	1,355	1,054	77.8			0.0	0.0			0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	23	1	4.3	0	0.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0		
	2022	23	1	4.3			0.0	0.0			0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.1	0.0		
	2022	0	0	0.0			5.9	0.0			5.9	0.0		
10 Personnel de bureau	2019	362	294	81.2	2	14700.0	0.0	0.0	5	5880.0	0.8	9785.0		
	2022	362	294	81.2			0.0	0.0			0.0	0.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	23	4	17.4	4	100.0	0.0	0.0	7	57.1	0.7	2565.1		
	2022	23	4	17.4			50.0	34.8			50.0	34.8		
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	7	1	14.3	2	50.0	0.0	0.0	2	50.0	0.1	9920.6		
	2022	7	1	14.3			14.4	99.2			14.4	99.2		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 4 : Résultats - Femmes
Université de Calgary
01-05-2019

008759

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Université de Calgary

01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	378	186	49.2	25.0	95	92	196.8															
		2019	322	181	56.2	56.5	182	-1	99.5	124	53	42.7	70	-17	11	9	81.8	5	4	133	55	41.4	65	-10
14	Autres travailleurs manuels	2015	119	29	24.4	9.2	11	18	264.9															
		2019	95	22	23.2	17.6	17	5	131.6	18	3	16.7	3	0	6	0	0.0	1	-1	44	9	20.5	11	-2
Total		2015	6,601	3,824	57.9	59.6	3,934	-110	97.2															
		2019	6,947	4,074	58.6	59.1	4,106	-32	99.2	2,852	1,803	63.2	1,686	117	1,286	822	63.9	745	77	2,616	1,660	63.5	1,515	145

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif									
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	135	62	45.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	135	62	45.9	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2019	24	3	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2022	24	3	12.5	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
Total		2019	4,138	2,625	63.4	83	3162.7	0.0	0.0	148	1773.6	0.0	0.0
		2022	4,138	2,625	63.4	83	3162.7	0.0	0.0	148	1773.6	0.0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Université de Calgary

01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones				Écart	Résultat EMF	Autochtones			Autochtones			Autochtones			Autochtones							
			Représentation	Disponibilité					Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#		
01	Cadres supérieurs	2015	55	2	3.6	3.2	2	0	113.6																
		2019	65	2	3.1	3.2	2	0	96.2	28	1	3.6	1	0	8	0	0.0	0	0	13	1	7.7	0	1	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	280	5	1.8	2.5	7	-2	71.4																
		2019	284	4	1.4	2.7	8	-4	52.2	86	1	1.2	2	-1	83	0	0.0	1	-1	146	3	2.1	3	0	
03	Professionnels	2015	2,662	18	0.7	1.5	40	-22	45.1																
		2019	2,845	34	1.2	1.6	46	-12	74.7	986	19	1.9	16	3	559	9	1.6	4	5	740	4	0.5	5	-1	
04	Personnel semi- professionnels et technique	2015	774	3	0.4	2.6	20	-17	14.9																
		2019	818	8	1.0	2.9	24	-16	33.7	365	4	1.1	11	-7	84	1	1.2	0	1	352	1	0.3	1	0	
05	Surveillants	2015	26	2	7.7	0.0	0	2	0.0																
		2019	12	1	8.3	3.1	0	1	268.8	3	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0	11	1	9.1	1	0	
06	Contremaîtres	2015	9	0	0.0	3.2	0	0	0.0																
		2019	8	0	0.0	4.8	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme							
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones					Autochtones					
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01	Cadres supérieurs	2019	36	1	2.8	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	36	1	2.8			0.0	0.0			0.0	0.0			
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	169	1	0.6	1	100.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0			
		2022	169	1	0.6			2.7	21.9			2.7	21.9			
03	Professionnels	2019	1,545	28	1.8	7	400.0	0.0	0.0	15	186.7	0.0	0.0			
		2022	1,545	28	1.8			1.6	113.3			1.6	113.3			
04	Personnel semi- professionnels et technique	2019	449	5	1.1	7	71.4	0.0	0.0	10	50.0	0.0	0.0			
		2022	449	5	1.1			2.9	38.4			2.9	38.4			
05	Surveillants	2019	6	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	6	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06	Contremaîtres	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
		2022	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
Université de Calgary
01-05-2019

008762

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Université de Calgary

01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones			Tous les employés	Autochtones							
			Représentation	Disponibilité						Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence					
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	1,439	18	1.3	2.2	32	-14	56.9																
		2019	1,754	34	1.9	2.9	51	-17	66.8	900	17	1.9	26	-9	455	0	0.0	6	-6	824	7	0.8	10	-3	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	1	0	0.0	4.5	0	0	0.0																
		2019	1	1	100.0	4.6	0	1	2,173.9	22	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	57	2	3.5	5.6	3	-1	62.7																
		2019	68	5	7.4	5.4	4	1	136.2	0	1	0.0	0	1	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0		
10	Personnel de bureau	2015	716	10	1.4	3.3	24	-14	42.3																
		2019	603	9	1.5	3.1	19	-10	48.1	288	4	1.4	9	-5	74	0	0.0	1	-1	310	4	1.3	4	0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	72	1	1.4	3.6	3	-2	38.6																
		2019	58	1	1.7	3.0	2	-1	57.5	23	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	23	0	0.0	0	0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	13	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	14	0	0.0	3.0	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Autochtones		Autochtones					Autochtones					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	1,355	17	1.3	5	340.0	0.0	0.0	9	188.9	0.0	0.0		
		2022	1,355	17	1.3			2.9	43.3		2.9	43.3			
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	23	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	23	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0		
		2022	0	1	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0			
10	Personnel de bureau	2019	362	4	1.1	4	100.0	0.0	0.0	10	40.0	0.0	0.0		
		2022	362	4	1.1			3.1	35.6		3.1	35.6			
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	23	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	23	0	0.0			3.0	0.0		3.0	0.0			
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	7	0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 5 : Résultats - Autochtones
Université de Calgary
01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F = 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones								Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	378	4	1.1	3.4	13	-9	31.1																
		2019	322	4	1.2	3.1	10	-6	40.1	124	0	0.0	4	-4	11	0	0.0	0	0	133	1	0.8	1	0	
14	Autres travailleurs manuels	2015	119	1	0.8	5.8	7	-6	14.5																
		2019	95	2	2.1	5.0	5	-3	42.1	18	0	0.0	1	-1	6	1	16.7	0	1	44	0	0.0	0	0	
Total		2015	6,601	66	1.0	2.0	132	-66	50.0																
		2019	6,947	105	1.5	2.4	167	-62	63.0	2,852	47	1.6	68	-21	1,286	11	0.9	13	-2	2,616	22	0.8	26	-4	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	135	0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	
		2022	135	0	0.0			3.1	0.0			3.1	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	24	1	4.2	2	50.0	0.0	0.0	4	25.0	0.0	0.0	
		2022	24	1	4.2			5.0	83.3			5.0	83.3	
Total		2019	4,138	58	1.4	30	193.3	0.0	0.0	55	105.5	0.0	0.0	
		2022	4,138	58	1.4			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Université de Calgary

01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F = 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité		Écart		Résultat EMF		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence		Actuel		Prévu		Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#		
01 & 02 Cadres	2015	335	1	0.3	4.3	14	-13	6.9																		
	2019	349	4	1.1	5.0	17	-13	22.9	114	2	1.8	6	-4	91	0	0.0	0	0	0	159	0	0.0	0	0	0	0
03 Professionnels	2015	2,662	36	1.4	3.8	101	-65	35.6																		
	2019	2,845	44	1.5	8.9	253	-209	17.4	986	17	1.7	88	-71	559	6	1.1	8	-2	740	15	2.0	10	5			
04 Personnel semi- professionnels et technique	2015	774	10	1.3	4.6	36	-26	28.1																		
	2019	818	9	1.1	7.6	62	-53	14.5	365	3	0.8	28	-25	84	2	2.4	1	1	352	4	1.1	5	-1			
05 Surveillants	2015	26	1	3.8	13.9	4	-3	27.7																		
	2019	12	1	8.3	27.5	3	-2	30.3	3	0	0.0	1	-1	3	0	0.0	0	0	11	0	0.0	0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2015	9	1	11.1	7.8	1	0	142.5																		
	2019	8	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1			

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F = I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F = M x 100
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif									
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#		
01 & 02 Cadres	2019	205	2	1.0	5	40.0	0.0	0.0	8	25.0	0.0	0.0	
	2022	205	2	1.0			5.0	19.5			5.0	19.5	
03 Professionnels	2019	1,545	23	1.5	21	109.5	0.0	0.0	44	52.3	0.0	0.0	
	2022	1,545	23	1.5			8.8	16.9			8.8	16.9	
04 Personnel semi- professionnels et technique	2019	449	5	1.1	10	50.0	0.0	0.0	16	31.3	0.0	0.0	
	2022	449	5	1.1			7.6	14.7			7.6	14.7	
05 Surveillants	2019	6	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
	2022	6	0	0.0			27.5	0.0			27.5	0.0	
06 Contremaîtres	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	4	0	0.0			10.1	0.0			10.1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Université de Calgary
01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	1,439	21	1.5	3.4	49	-28	42.9																
		2019	1,754	31	1.8	10.0	175	-144	17.7	900	18	2.0	90	-72	455	8	1.8	7	1	824	13	1.6	12	1	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	1	0	0.0	3.5	0	0	0.0																
		2019	1	0	0.0	8.0	0	0	0.0	22	0	0.0	2	-2	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	57	0	0.0	3.8	2	-2	0.0																
		2019	68	0	0.0	7.8	5	-5	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0		
10	Personnel de bureau	2015	716	14	2.0	7.0	50	-36	27.9																
		2019	603	13	2.2	9.3	56	-43	23.2	288	4	1.4	27	-23	74	0	0.0	1	-1	310	9	2.9	6	3	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	72	2	2.8	5.6	4	-2	49.6																
		2019	58	1	1.7	10.8	6	-5	16.0	23	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	23	0	0.0	1	-1	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	13	0	0.0	4.8	1	-1	0.0																
		2019	14	1	7.1	10.3	1	0	69.3	7	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires										
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme																
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées															
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif									
#	#	%	#	%	%	%	#	%	%	%	#	%												
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	1,355	26	1.9	10	260.0	0.0	0.0			18	144.4	0.0	0.0									
		2022	1,355	26	1.9			10.0	19.2					10.0	19.2									
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	23	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			0	0.0	0.0	0.0									
		2022	23	0	0.0			0.0	0.0					0.0	0.0									
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			1	0.0	0.0	0.0									
		2022	0	0	0.0			7.8	0.0					7.8	0.0									
10	Personnel de bureau	2019	362	4	1.1	13	30.8	0.0	0.0			2	200.0	0.0	0.0									
		2022	362	4	1.1			9.3	11.9					9.3	11.9									
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	23	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			2	0.0	0.0	0.0									
		2022	23	0	0.0			10.8	0.0					10.8	0.0									
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			0	0.0	0.0	0.0									
		2022	7	0	0.0			0.0	0.0					0.0	0.0									

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Université de Calgary
01-05-2019

008767

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées
Université de Calgary
01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées								Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	%	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	378	2	0.5	6.3	24	-22	8.4																
		2019	322	1	0.3	10.7	34	-33	2.9	124	0	0.0	13	-13	11	0	0.0	0	0	0	133	1	0.8	1	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	119	4	3.4	5.3	6	-2	63.4																
		2019	95	2	2.1	6.8	6	-4	31.0	18	0	0.0	1	-1	6	0	0.0	0	0	0	44	2	4.5	1	1
Total		2015	6,601	92	1.4	4.0	264	-172	34.8																
		2019	6,947	107	1.5	9.0	625	-518	17.1	2,852	44	1.5	257	-213	1,286	16	1.2	18	-2	2,616	45	1.7	36	9	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif										
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	135	0	0.0	8	0.0	0.0	0.0	14	0.0	0.0	0.0	
		2022	135	0	0.0			10.7	0.0			10.7	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	24	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2022	24	0	0.0			6.8	0.0			6.8	0.0	
Total		2019	4,138	60	1.4	70	85.7	0.0	0.0	108	55.6	0.0	0.0	
		2022	4,138	60	1.4			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Université de Calgary
01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F = 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
			Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#				
01 Cadres supérieurs	2015	55	1	1.8	7.8	4	-3	23.3																
	2019	65	3	4.6	11.5	7	-4	40.1	28	2	7.1	3	-1	8	0	0.0	0	0	13	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	280	33	11.8	14.3	40	-7	82.4																
	2019	284	33	11.6	17.6	50	-17	66.0	86	8	9.3	15	-7	83	14	16.9	10	4	146	19	13.0	17	2	
03 Professionnels	2015	2,662	356	13.4	20.5	546	-190	65.2																
	2019	2,845	432	15.2	22.8	649	-217	66.6	986	156	15.8	225	-69	559	95	17.0	75	20	740	111	15.0	99	12	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	774	126	16.3	23.1	179	-53	70.5																
	2019	818	149	18.2	23.1	189	-40	78.9	365	60	16.4	84	-24	84	20	23.8	14	6	352	56	15.9	57	-1	
05 Surveillants	2015	26	2	7.7	28.3	7	-5	27.2																
	2019	12	3	25.0	36.7	4	-1	68.1	3	0	0.0	1	-1	3	1	33.3	0	1	11	1	9.1	1	0	
06 Contremaîtres	2015	9	0	0.0	7.0	1	-1	0.0																
	2019	8	0	0.0	12.5	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
01 Cadres supérieurs	2019	36	2	5.6	1	200.0	0.0	0.0	2	100.0	0.0	0.0			
	2022	36	2	5.6			11.5	48.3			11.5	48.3			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	169	22	13.0	3	733.3	0.0	0.0	4	550.0	0.0	0.0			
	2022	169	22	13.0			17.6	74.0			17.6	74.0			
03 Professionnels	2019	1,545	251	16.2	59	425.4	0.0	0.0	131	191.6	0.0	0.0			
	2022	1,545	251	16.2			22.8	71.3			22.8	71.3			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	449	80	17.8	20	400.0	0.0	0.0	33	242.4	0.0	0.0			
	2022	449	80	17.8			23.1	77.1			23.1	77.1			
05 Surveillants	2019	6	1	16.7	2	50.0	0.0	0.0	3	33.3	0.0	0.0			
	2022	6	1	16.7			36.7	45.4			36.7	45.4			
06 Contremaîtres	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0			
	2022	4	0	0.0			12.5	0.0			12.5	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Université de Calgary
01-05-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Université de Calgary

01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif						Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions					
			Membres des minorités visibles						Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles				Tous les employés	Membres des minorités visibles				
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence			
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07 Personnel administratif et de bureau principal	2015	1,439	189	13.1	15.8	227	-38	83.1																
	2019	1,754	282	16.1	20.6	361	-79	78.0	900	147	16.3	185	-38	455	76	16.7	60	16	824	123	14.9	108	15	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	1	0	0.0	37.4	0	0	0.0																
	2019	1	0	0.0	47.1	0	0	0.0	22	0	0.0	10	-10	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2015	57	1	1.8	8.8	5	-4	19.9																
	2019	68	4	5.9	10.5	7	-3	56.0	0	1	0.0	0	1	0	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0	
10 Personnel de bureau	2015	716	101	14.1	22.3	160	-59	63.3																
	2019	603	103	17.1	30.6	185	-82	55.8	288	47	16.3	88	-41	74	12	16.2	10	2	310	44	14.2	44	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	72	8	11.1	25.2	18	-10	44.1																
	2019	58	7	12.1	37.7	22	-15	32.0	23	2	8.7	9	-7	0	0	0.0	0	0	23	1	4.3	3	-2	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2015	13	0	0.0	16.2	2	-2	0.0																
	2019	14	0	0.0	40.1	6	-6	0.0	7	0	0.0	3	-3	0	0	0.0	0	0	6	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#			
07 Personnel administratif et de bureau principal	2019	1,355	223	16.5	14	1592.9	0.0	0.0	24	929.2	0.0	0.0	
	2022	1,355	223	16.5			20.6	79.9			20.6	79.9	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	23	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	23	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	2019	0	1	0.0	2	50.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	
	2022	0	1	0.0			10.5	0.0			10.5	0.0	
10 Personnel de bureau	2019	362	59	16.3	21	281.0	0.0	0.0	38	155.3	0.0	0.0	
	2022	362	59	16.3			30.6	53.3			30.6	53.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	23	2	8.7	4	50.0	0.0	0.0	6	33.3	0.0	0.0	
	2022	23	2	8.7			37.7	23.1			37.7	23.1	
12 Travailleurs manuels spécialisés	2019	7	0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	2022	7	0	0.0			40.1	0.0			40.1	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Université de Calgary
01-05-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles
Université de Calgary
01-05-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles		Actuel	Prévu	Différence
			#	%	#	%	#	#	%		#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
13 Autre personnel de la vente et des services	2015	378	124	32.8	38.2	144	-20	85.9																	
	2019	322	97	30.1	51.2	165	-68	58.8	124	20	16.1	63	-43	11	2	18.2	4	-2	133	45	33.8	44	1		
14 Autres travailleurs manuels	2015	119	19	16.0	25.7	31	-12	62.1																	
	2019	95	13	13.7	31.2	30	-17	43.9	18	5	27.8	6	-1	6	1	16.7	1	0	44	8	18.2	7	1		
Total	2015	6,601	960	14.5	21.0	1,386	-426	69.3																	
	2019	6,947	1,126	16.2	24.1	1,674	-548	67.3	2,852	448	15.7	687	-239	1,286	221	17.2	187	34	2,616	408	15.6	380	28		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	%	#	%	%	#	%				
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	135	22	16.3	8	275.0	0.0	0.0	12	183.3	0.0	0.0	
	2022	135	22	16.3			51.2	31.8		51.2	31.8		
14 Autres travailleurs manuels	2019	24	6	25.0	4	150.0	0.0	0.0	8	75.0	0.0	0.0	
	2022	24	6	25.0			31.2	80.1		31.2	80.1		
Total	2019	4,138	669	16.2	139	481.3	0.0	0.0	265	252.5	0.0	0.0	
	2022	4,138	669	16.2			0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables
Université de Calgary
01-05-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport à la suite de l'évaluation de conformité subséquente**

Nom de l'employeur : University of Calgary

Emplacement principal : Calgary (Alberta)

Nombre d'employés : 6 947

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 6113 — Universités

(Ce groupe comprend les établissements dont l'activité principale consiste à dispenser des cours théoriques et à décerner des diplômes au niveau du baccalauréat et des cycles supérieurs.)

Dates clés — Première année d'évaluation

Début : 2014-09-19

Réception : 2015-07-07

Fin : 2015-11-16

Analyse de
l'effectif : 2015-06-23

Dates clés — Évaluation subséquente

Début : 2019-06-01

Réception : 2019-05-29

Analyse de
l'effectif : 2019-05-27

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies dans l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires : Aucun

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à celles des formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires : Aucun

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**Femmes**

03	Professionnels	Objectif atteint à 16 480 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 903 %
05	Professionnels	Aucun objectif établi
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 2 635 %
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 14 700 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif atteint à 100 %
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (50 % atteint)

Évaluation et observations

- Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME) 05 : Un écart de -2 a été relevé, mais aucun objectif à court terme n'a été établi, ce qui a été accepté lors de l'évaluation de conformité précédente. Il n'y a actuellement plus d'écart.
- CPÉME 09 : Il n'y avait pas de nouveaux actifs.
- CPÉME 12 : Il y avait sept nouveaux actifs, dont une femme. Le taux de disponibilité sur le marché du travail (DMT) étant de 14,4 %, nous nous attendions à ce qu'il y en ait au moins une.

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 100 %
03	Professionnels	Objectif atteint à 400 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (71 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 340 %
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif établi
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 100 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif établi
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint à 193 %

Évaluation et observations

- CPÉME 04 : Il y avait 449 nouveaux actifs, dont cinq Autochtones. Le taux de DMT étant de 2,6 %, l'on s'attendait à ce qu'il y en ait au moins 11.
- CPÉME 09 : Un écart de -1 a été relevé, mais aucun objectif à court terme n'a été établi, ce qui a été accepté lors de l'évaluation de conformité précédente. Il n'y a actuellement plus d'écart.
- CPÉME 11 : Un écart de -2 a été relevé, mais aucun objectif à court terme n'a été établi, ce qui a été accepté lors de l'évaluation de conformité précédente. Actuellement, on observe encore un écart de -1.
- CPÉME 13 : Il y avait 135 nouveaux actifs, mais aucun n'était autochtone. Le taux de DMT étant de 3,4 %, l'on s'attendait à ce qu'il y en ait au moins 4.

Personnes handicapées

01/02	Gestionnaires	Objectif non atteint (40 % atteint)
03	Professionnels	Objectif atteint à 109 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (50 % atteint)
05	Superviseurs	Objectif non atteint (0 % atteint)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 260 %
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif non atteint (30 % atteint)
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Aucun objectif établi
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif établi
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif non atteint (0 % atteint)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif non atteint (0 % atteint)

Évaluation et observations

- CPÉME 01/02 : Il y avait 205 nouveaux actifs, dont deux étaient des personnes handicapées. Le taux de DMT étant de 4,3 %, l'on s'attendait à ce qu'il y en ait au moins 8.
- CPÉME 04 : Il y avait 449 nouveaux actifs, dont 5 étaient des personnes handicapées. Le taux de DMT étant de 4,6 %, l'on s'attendait à ce qu'il y en ait au moins 20.
- CPÉME 05 : Il y avait six nouveaux actifs, mais aucun n'était une personne handicapée. Toutefois, le taux de DMT étant de 13,9 %, l'objectif était inatteignable.
- CPÉME 09 : Il n'y avait pas de nouveaux actifs.
- CPÉME 10 : Il y avait 362 nouveaux actifs, dont 4 étaient des personnes handicapées. Le taux de DMT étant de 7 %, l'on s'attendait à ce qu'il y en ait au moins 25.
- CPÉME 11 : Il y avait 23 nouveaux actifs, mais aucun n'était une personne handicapée. Le taux de DMT étant de 5,6 %, l'on s'attendait à ce qu'il y en ait au moins une.
- CPÉME 12 : Il y avait sept nouveaux actifs, mais aucun n'était une personne handicapée. Toutefois, le taux de DMT étant de 4,8 %, l'objectif était inatteignable.

- CPÉME 13 : Il y avait 135 nouveaux actifs, mais aucun n'était une personne handicapée. Le taux de DMT étant de 6,3 %, l'on s'attendait à ce qu'il y en ait au moins 8.
- CPÉME 14 : Il y avait 24 nouveaux actifs, mais aucun n'était une personne handicapée. Le taux de DMT étant de 5,3 %, nous nous attendions à ce qu'il y en ait au moins une.

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Objectif atteint à 200 %
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint à 733 %
03	Professionnels	Objectif atteint à 425 %
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif atteint à 400 %
05	Superviseurs	Objectif non atteint (50 % atteint)
06	Contremaîtres	Aucun objectif établi
07	Personnel administratif et de bureau principal	Objectif atteint à 1 592 %
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (50 % atteint)
10	Personnel de bureau	Objectif atteint à 281 %
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	Objectif non atteint (50 % atteint)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 % atteint)
13	Autre personnel de la vente et des services	Objectif atteint à 275 %
14	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint à 150 %

Évaluation et observations

- CPÉME 05 : Il y avait six nouveaux actifs, dont un était un membre des minorités visibles. Le taux de DMT étant de 28,3 %, nous nous attendions à ce qu'il y en ait au moins un.
- CPÉME 06 : Il y avait quatre nouveaux actifs, mais aucun n'était un membre des minorités visibles. Toutefois, le taux de DMT étant de 7 %, l'objectif était inatteignable.
- CPÉME 09 : Il n'y avait pas de nouveaux actifs.
- CPÉME 11 : Il y avait 23 nouveaux actifs, dont 2 étaient des membres des minorités visibles. Le taux de DMT étant de 25,2 %, l'on s'attendait à ce qu'il y en ait au moins 5.
- CPÉME 12 : Il y avait sept nouveaux actifs, mais aucun n'était un membre des minorités visibles. Le taux de DMT étant de 16,2 %, l'on s'attendait à ce qu'il y en ait au moins un.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Comme tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus, aucune évaluation des efforts raisonnables n'est requise.
- Sur les 41 objectifs établis :
 - 20 ont été atteints à 80 % ou plus;

- 8 ont été atteints partiellement;
 - 7 ont un pourcentage d'atteinte de 0 %;
 - 6 n'avaient pas d'objectif défini.
- Auparavant, les objectifs étaient en pourcentage plutôt que d'être des objectifs numériques.
 - Il est important de noter qu'en raison du taux de non-réponse de 26 %, l'analyse de l'effectif de l'employeur pourrait ne pas refléter fidèlement la représentation réelle des groupes désignés. Toutefois, les données sur les femmes, extraites du Système d'information sur les ressources humaines (PeopleSoft), ont été jugées très précises. Le taux de retour est de 74 % et le taux de réponse de 72,3 %. Des discussions ont eu lieu avec l'employeur afin d'insister sur l'importance d'augmenter le taux de réponse au questionnaire d'auto-identification afin d'atteindre le taux exigé de 80 %.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (plus de 3 ans)		
N°	Description	Nombre	%	%	%	%
03	Professionnels	-19	46,4	46,4	45,7	46,4
04	Personnel semi-professionnel et technique	-104	50,0	50,0	55,1	67,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-44	50,0	50,0	78,7	81,2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-3	5,9	5,9	1,5	5,9
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-22	50,0	50,0	29,3	67,8
12	Travailleurs manuels spécialisés	-1	14,4	14,4	7,1	14,4
13	Autre personnel de la vente et des services	-1	50,0	50,0	56,2	56,5

Observations : Pour chaque CPÉME pour laquelle un écart a été relevé, les objectifs ont été établis conformément à la DMT.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		(1 à 3 ans)	(plus de 3 ans)		
		Nombre	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-4	2,7	2,7	1,4	2,7
03	Professionnels	-12	1,6	1,6	1,2	1,6
04	Personnel semi-professionnel et technique	-16	2,9	2,9	1,0	2,9
07	Personnel administratif et de bureau principal	-17	2,9	2,9	1,9	2,9
10	Personnel de bureau	-10	3,1	3,1	1,5	3,1
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-1	3,0	3,0	1,7	3,0
13	Autre personnel de la vente et des services	-6	3,1	3,1	1,2	3,1
14	Autres travailleurs manuels	-3	5,0	5,0	2,1	5,0

Observations : Pour chaque CPÉME pour laquelle un écart a été relevé, les objectifs ont été établis conformément à la DMT.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		(1 à 3 ans)	(plus de 3 ans)		
		Nombre	%	%	%	%
01/02	Gestionnaires	-13	5,0	5,0	1,1	5,0
03	Professionnels	-209	8,8	8,8	1,5	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-53	7,6	7,6	1,1	7,6

05	Superviseurs	-2	27,5	27,5	8,3	27,5
06	Contremaîtres	-1	10,1	10,1	0,0	10,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	-144	10,0	10,0	1,8	10,0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-5	7,8	7,8	0,0	7,8
10	Personnel de bureau	-43	9,3	9,3	2,2	9,3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-5	10,8	10,8	1,7	10,8
13	Autre personnel de la vente et des services	-33	10,7	10,7	0,3	10,7
14	Autres travailleurs manuels	-4	6,8	6,8	2,1	6,8

Observations : Pour chaque CPÉME pour laquelle un écart a été relevé, les objectifs ont été établis conformément à la DMT.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi		Écart actuel	Court terme (1 à 3 ans)	Long terme (plus de 3 ans)		
No	Description	Nombre	%	%	%	%
01	Cadres supérieurs	-4	11,5	11,5	4,6	11,5
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-17	17,6	17,6	11,6	17,6
03	Professionnels	-217	22,8	22,8	15,2	22,8
04	Personnel semi-professionnel et technique	-40	23,1	23,1	18,2	23,1
05	Superviseurs	-1	36,7	36,7	25,0	36,7
06	Contremaîtres	-1	12,5	12,5	0,0	12,5
07	Personnel administratif et de bureau principal	-79	20,6	20,6	16,1	20,6
09	Travailleurs qualifiés et artisans	-3	10,5	10,5	5,9	10,5
10	Personnel de bureau	-82	30,6	30,6	17,1	30,6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	-15	37,7	37,7	12,1	37,7

12	Travailleurs manuels spécialisés	-6	40,1	40,1	0,0	40,1
13	Autre personnel de la vente et des services	-68	51,2	51,2	30,1	51,2
14	Autres travailleurs manuels	-17	31,2	31,2	13,7	31,2

Observations : Pour chaque CPÉME pour laquelle un écart a été relevé, les objectifs ont été établis conformément à la DMT.

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après avoir évalué les données fournies par l'employeur concernant son effectif et compte tenu de sa situation particulière, je recommande d'inclure ce qui suit dans la lettre de clôture :

- Étant donné que le taux de réponse au questionnaire d'auto-identification est inférieur au taux prévu de 80 %, nous recommandons que l'organisation conçoive une stratégie de suivi visant à augmenter les taux de retour et de réponse. Il pourrait s'agir de communiquer avec les employés afin :
 - d'expliquer le but du questionnaire, d'envoyer le questionnaire d'auto-identification à nouveau et de demander aux employés qui ne l'ont pas déjà fait de le remplir;
 - d'offrir un moyen aux employés d'obtenir réponse aux questions qu'ils peuvent avoir sur l'équité en matière d'emploi;
 - d'assurer un suivi auprès des employés qui n'ont pas rempli le questionnaire d'auto-identification afin de leur fournir des renseignements supplémentaires et de répondre à leurs questions, tout en respectant le caractère volontaire de l'auto-identification.
 - Nous encourageons votre organisation à continuer d'établir des réseaux avec des organisations représentant les groupes désignés afin d'accroître la représentation des groupes sous-représentés.
- Comme nous observons toujours certaines lacunes, l'organisation pourrait envisager de réaliser une étude des systèmes d'emploi pour ses politiques et ses pratiques de recrutement et d'embauche afin de relever tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de personnes des groupes désignés.
 - Vous trouverez un guide sur la manière de réaliser une étude des systèmes d'emploi à l'adresse suivante : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.
 - La réalisation d'une étude des systèmes d'emploi devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en lui permettant de relever et d'éliminer les éventuels obstacles pouvant l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.

- Étant donné que l'organisation présente certains écarts dans la représentation des femmes, des Autochtones, des personnes handicapées et des membres des minorités visibles en général, elle pourrait envisager de collaborer avec des universités ou de tisser des liens avec des programmes dans des écoles de métier, des salons des carrières et des associations professionnelles afin de trouver de potentiels employés qualifiés faisant partie des groupes désignés. Cela pourrait l'aider à réduire ou à éliminer les écarts.

Nom de l'analyste : Céline Brown

Date : 20 juin 2019

De: Brown, Celine E [NC] pour EE-EME
Envoyé: 18 juillet 2019 11:59 AM
A: 'vpfs@ucalgary.ca'
Cc: Nicole Wheeler; 'Carley L'Hirondelle'

Objet : Accord numéro 090040 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request.

Bonjour Madame Linda Dalgetty,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 1^{er} Juin, 2019 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que University of Calgary se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par University of Calgary, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Étant donné que le taux de réponse au questionnaire d'auto-identification est inférieur au taux prévu de 80 %, nous recommandons que l'organisation conçoive une stratégie de suivi visant à augmenter les taux de retour et de réponse. Il pourrait s'agir de communiquer avec les employés afin :
 - d'expliquer le but du questionnaire, d'envoyer le questionnaire d'auto-identification à nouveau et de demander aux employés qui ne l'ont pas déjà fait de le remplir;
 - d'offrir un moyen aux employés d'obtenir réponse aux questions qu'ils peuvent avoir sur l'équité en matière d'emploi;
 - d'assurer un suivi auprès des employés qui n'ont pas rempli le questionnaire d'auto-identification afin de leur fournir des renseignements supplémentaires et de répondre à leurs questions, tout en respectant le caractère volontaire de l'auto-identification.
 - Nous encourageons votre organisation à continuer d'établir des réseaux avec des organisations représentant les groupes désignés afin d'accroître la représentation des groupes sous-représentés.
- Comme nous observons toujours certaines lacunes, l'organisation pourrait envisager de réaliser une étude des systèmes d'emploi pour ses politiques et ses pratiques de recrutement et d'embauche afin de relever tout obstacle potentiel au recrutement et au maintien en poste de personnes des groupes désignés.
 - Vous trouverez un guide sur la manière de réaliser une étude des systèmes d'emploi à l'adresse suivante : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.
 - La réalisation d'une étude des systèmes d'emploi devrait aider l'organisation à atteindre ses nouveaux objectifs en lui permettant de relever et d'éliminer les éventuels obstacles pouvant l'empêcher d'atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.

- Étant donné que l'organisation présente certains écarts dans la représentation des femmes, des Autochtones, des personnes handicapées et des membres des minorités visibles en général, elle pourrait envisager de collaborer avec des universités ou de tisser des liens avec des programmes dans des écoles de métier, des salons des carrières et des associations professionnelles afin de trouver de potentiels employés qualifiés faisant partie des groupes désignés. Cela pourrait l'aider à réduire ou à éliminer les écarts.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 1^{er} Juin, 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque University of Calgary recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, University of Calgary devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!

Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!